



Relatório Anual 2022



ocyan



Índice

3 Mensagem do Presidente

5 Sobre o relatório

7 Matriz de Materialidade

8 Nossa companhia

11 Nossos negócios

14 Modelo de negócio

15 Destaques de 2022

18 Performance Data ESG

19 Governança corporativa

26 Conformidade e integridade

30 Gestão de fornecedores

33 Estratégia ESG

42 Segurança

47 Certificações

49 Comunidades

51 Pedala Macaé

52 Fundação Norberto Odebrecht

53 Prêmio Brasileiro Ocyan de Ondas Grandes

54 Diversidade e inclusão

57 Promoção da diversidade e da inclusão

59 Direitos humanos

60 Mudanças climáticas

62 Emissões de GEE

65 Inovação

69 Gestão ambiental

74 Anexos

75 Complemento aos conteúdos GRI e indicadores SASB

86 Sumário de conteúdo da GRI

98 Sumário de conteúdo do SASB



Mensagem do Presidente

Após encerrar o ano de 2022 com resultados operacionais bastante positivos em todos os negócios, a Ocyan inicia um novo ciclo de sua trajetória fortalecida e preparada para os novos desafios. A valorização do preço do petróleo, motivada pela guerra na Ucrânia, por anos de investimentos muito abaixo da média histórica e levantando preocupações acerca da segurança energética, resultou na retomada da demanda e em um novo ciclo de investimentos nas áreas de exploração e produção, com oportunidades relevantes para crescermos e gerarmos valor com os serviços que prestamos aos clientes.

No negócio de Perfuração Offshore, encerramos o período com 100% das sondas contratadas e em operação, com um *uptime* operacional médio de 98,2%. Esse excelente patamar evidencia a qualidade dos serviços que executamos nesse segmento e a capacidade da DrillCo., nova companhia que nasce a partir do *spin-off* do negócio de Perfuração Offshore. A Ocyan S.A. será uma das acionistas da

empresa e terá participação no Conselho de Administração, contribuindo para o crescimento das operações e a conquista de novos contratos no cenário de retomada da indústria de óleo e gás.

A consolidação da DrillCo. é um dos principais desafios de 2023. A colaboração e a cooperação entre os integrantes, sempre presentes em nossa cultura corporativa, serão essenciais para que as duas empresas continuem operando com o mesmo nível de eficiência. Tenho confiança de que, juntos, concluiremos essa operação com a mesma responsabilidade e disciplina que levaram ao reconhecimento da Ocyan no mercado.

Os negócios de Construção Submarina e Manutenção e Serviços Offshore continuarão sob a gestão da Ocyan S.A. Em 2022, assinamos novos contratos com a Petrobras nesses dois segmentos, o que possibilitou a contratação de mais de 2 mil novos integrantes e consolidou nossa posição de liderança nesse tipo de prestação de serviços no Brasil.

Na *joint venture* Altera&Ocyan, responsável pelo negócio de Produção Offshore, o destaque é o início da operação das unidades de produção (um FPSO e um TWLP) pertencentes à 3R Petroleum e que operam no Campo de Papa-Terra. Esse novo modelo de operação em parceria com o cliente é uma oportunidade para que possamos atender à crescente demanda no segmento *upstream* da indústria.

Toda essa evolução veio acompanhada do fortalecimento da visão e da governança para as temáticas de sustentabilidade. Diferentemente dos ciclos passados de investimento, agora nossa indústria é desafiada a encontrar soluções para a redução das emissões de gases de efeito estufa, o aumento da eficiência energética e a promoção da diversidade e da equidade de gênero, entre outros tópicos de grande importância para toda a sociedade. Por isso, a consolidação da estratégia ESG da Ocyan e o avanço nos compromissos que assumimos são fatores importantes para contribuir para um mundo com uma menor pegada de carbono, mais diverso e inclusivo.

A segurança, principal valor da nossa empresa e pilar central da nossa forma de atuação, será sempre uma frente estratégica. Em 2022, conseguimos uma redução de 38% na frequência dos acidentes na comparação com 2021, mas precisamos ser ainda mais atentos e vigilantes para melhorar esse índice continuamente.

Com o olhar para os riscos e impactos das mudanças climáticas, estruturamos em 2022 o plano de descarbonização da Ocyan, organizando as principais estratégias, inovações e novas tecnologias que podem reduzir nossa pegada de carbono. Ao longo de 2023, temos o desafio de analisar a viabilidade dessas soluções e estabelecer uma matriz de prioridades para atender às demandas dos clientes e às expectativas da sociedade.

A cada ano, nosso Programa de Diversidade e Inclusão, iniciado em 2019, agrega mais valor à nossa companhia. Encerramos o ano de 2022 com um índice de 32% de mulheres e de 33% de pessoas negras em posições de liderança, seguindo consistentemente rumo aos

compromissos assumidos com o Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU).

Essa responsabilidade social se estende para além da nossa companhia, na relação com a população dos municípios em que atuamos. Em 2022, ampliamos esse compromisso fortalecendo a parceria com a Fundação Norberto Odebrecht, que iniciou a aplicação do seu programa social PDCIS em prol da comunidade do Sana, no município de Macaé (RJ).

Temos diversos desafios operacionais, comerciais e da agenda ESG pela frente. Estou convicto de que possuímos as habilidades e as competências técnicas para superá-los, mas também devemos continuar a ser uma equipe integrada e unida para ter êxito nessa jornada. Vamos manter e preservar Nossa Cultura e Nossos Valores, que construíram e tornaram a Ocyan a excelente empresa que tenho a honra de voltar a presidir.

Obrigado a todos e, em especial, a Roberto Bischoff, que tão bem conduziu a empresa no período de 2019 a 2022.



“De volta à Presidência da Ocyan, encontrei uma empresa mais estruturada, com métodos e processos estabelecidos e um desempenho cada vez melhor”

Roberto Ramos, ex-membro do Conselho de Administração e CEO da Ocyan até 2014, reassumiu a Presidência em 2023, em substituição a Roberto Bischoff



Sobre o relatório



Nosso Relatório Anual é publicado, desde 2013, com o objetivo de comunicar a todos os nossos *stakeholders* e à sociedade a maneira como atuamos para gerenciar riscos, capturar oportunidades e maximizar os impactos positivos associados aos nossos negócios na indústria de óleo e gás. Dessa forma, a publicação faz parte do nosso compromisso com uma conduta ética, íntegra e transparente.

Nesta edição, apresentamos dados e informações sobre o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022, abrangendo todas os negócios 100% controlados pela Ocyan – Perfuração Offshore, Construção Submarina e Manutenção e Serviços Offshore. Para o negócio de Produção Offshore, desenvolvido pela *joint venture* Altera&Ocyan, consolidamos dados relacionados a desempenho operacional, segurança do trabalho, meio ambiente e financeiro.

Em linha com as melhores práticas, nosso Relatório foi preparado de acordo com as Normas GRI para Relato de Sustentabilidade (Normas GRI), incluindo a Norma GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021. Os conteúdos publicados foram apurados e consolidados por nossas equipes próprias e revisados pelas lideranças, sem a realização de verificação externa. As Demonstrações Financeiras, consolidando todas as controladas diretas e indiretas da Ocyan S.A., são auditadas por terceira parte.

A partir da adoção da Norma GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021, conduzimos uma revisão da Matriz de Materialidade, que organiza e prioriza os temas cobertos pelo Relatório Anual. Também incorporamos ao documento, pela primeira vez, os padrões setoriais do Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Esses indicadores contribuem para um melhor entendimento do nosso modelo de negócio e da gestão de riscos sobre aspectos sociais, ambientais e de governança corporativa (ESG, na sigla em inglês).



Nossos *stakeholders* podem contribuir para a evolução contínua das nossas práticas de gestão e de relato. Recebemos comentários, sugestões e dúvidas sobre o Relatório Anual por meio da seção **Fale Conosco** do nosso site institucional

Matriz de Materialidade

A Matriz de Materialidade é uma ferramenta que, a partir da avaliação de *benchmarks*, de análises setoriais e da escuta ativa dos nossos públicos, permite identificar os temas mais relevantes para evidenciar os impactos positivos e negativos do nosso negócio. Dessa maneira, conseguimos aprimorar nossa gestão e comunicar com maior objetividade os tópicos e assuntos mais pertinentes para atender à expectativa dos *stakeholders*.

Em 2021, a GRI publicou a Norma GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021, com 22 tópicos potencialmente materiais para as empresas da nossa indústria. Com base nesse *framework*, atualizamos nossa Matriz de Materialidade para refletir os tópicos que se aplicam ao nosso modelo de negócio e ajustar o escopo dos temas cobertos pelo Relatório Anual.

Assim, nossa Matriz de Materialidade, estruturada em 2020 e atualizada em 2022, passou a contar com nove temas materiais, que abordamos neste Relatório Anual para

refletir riscos, oportunidades e benefícios da nossa atuação no *upstream* da indústria de óleo e gás. Além disso, as temáticas de Inovação e Tecnologia e Gestão de Riscos continuam a ser abrangidas de forma transversal em todo o conteúdo, pois são alavancas para impulsionar a melhoria da gestão e da performance em todas as nossas áreas.

Em conjunto com essa atualização da Matriz, reavaliamos nosso potencial de contribuição para o desenvolvimento sustentável impulsionado pelos compromissos da Estratégia ESG, que divulgamos em 2021. O objetivo desse trabalho foi o de identificar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) prioritários para potencializar os impactos positivos que geramos a partir dos nossos investimentos e processos de gestão.

Essa priorização dos ODS contribui para alinhar ainda mais nossa atuação à Agenda 2030, colaborando para que o Brasil atinja as metas assumidas no âmbito do acordo firmado com os países-membros das Nações Unidas. Saiba mais sobre esse processo na página 33.





Nossa COMPANHIA

Nossa companhia, a Ocyan, dispõe de um acervo de mais de 40 anos de experiência na prestação de serviços para clientes da indústria de óleo e gás. Oferecemos um portfólio completo de soluções para potencializar os negócios no segmento *upstream*, com excelência técnica e compromisso com uma atuação segura, responsável e sustentável.





Somos uma equipe de quase 4 mil integrantes qualificados para atuar nos negócios de Perfuração Offshore, Produção Offshore, Construção Submarina e Manutenção e Serviços Offshore. Em todos esses segmentos, nossa atuação é sustentada pelos valores que nos norteiam: segurança em primeiro lugar, parceria de confiança e compromisso com a sociedade.



RAIO X DA OCYAN

Escritórios

no Rio de Janeiro (sede corporativa) e na Áustria

2 bases de apoio próprias

em Macaé (RJ) e Itajaí (SC) e 2 bases de apoio parceiras em Santos (SP) e Vitória (ES)

4 navios-sonda e 1 semissubmersível

para perfuração *offshore*

2 FPSOs

da *joint venture* (JV) para produção de óleo e gás *offshore*, e operação de 1 FPSO e 1 TWLP do cliente 3R, também pela JV

1 navio

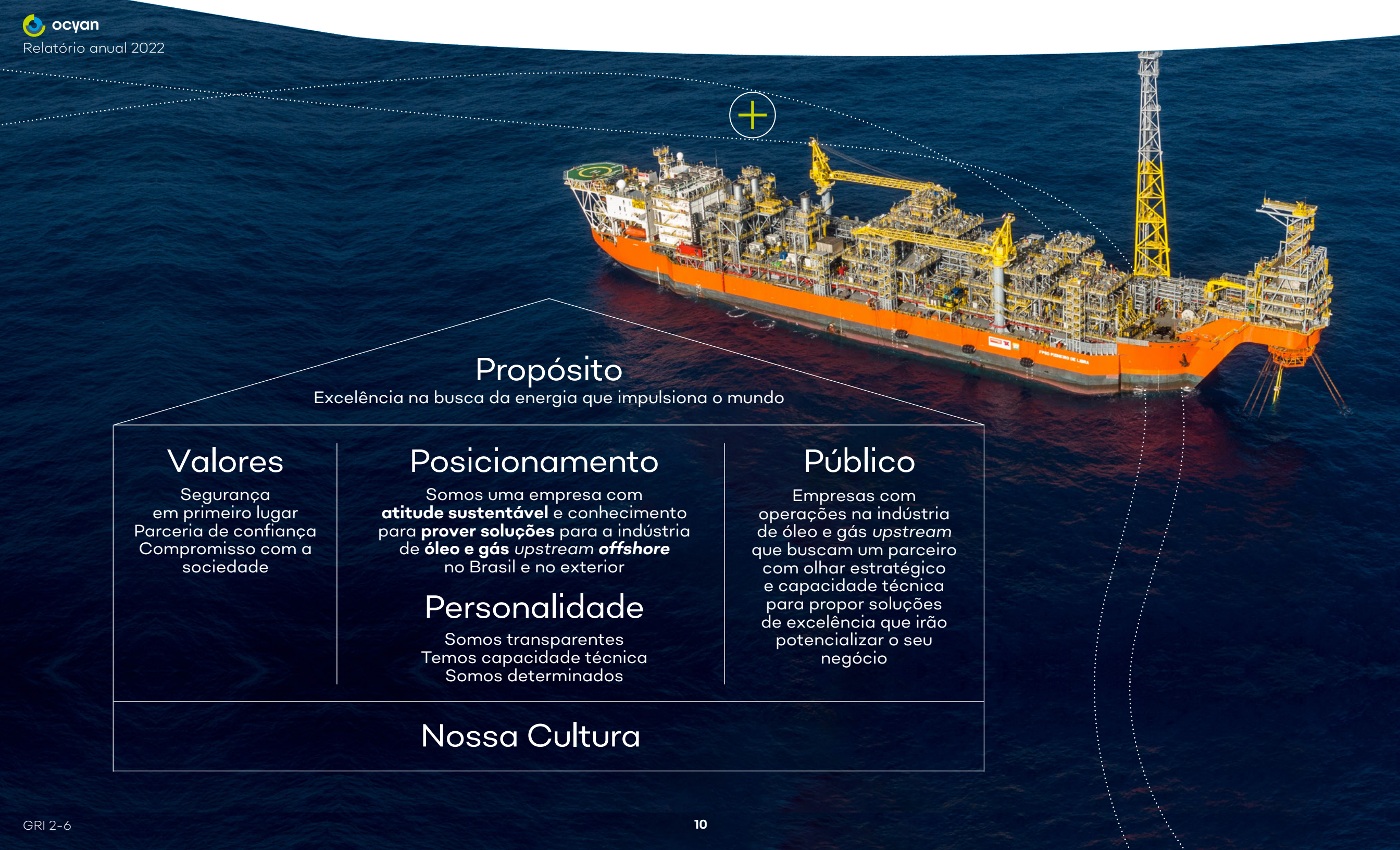
de construção *offshore* do parceiro Solstad

3.963

integrantes da Ocyan

R\$ 2,37 bilhões

de receita líquida em 2022



Propósito

Excelência na busca da energia que impulsiona o mundo

Valores

Segurança
em primeiro lugar
Parceria de confiança
Compromisso com a
sociedade

Posicionamento

Somos uma empresa com
atitude sustentável e conhecimento
para **prover soluções** para a indústria
de **óleo e gás upstream offshore**
no Brasil e no exterior

Personalidade

Somos transparentes
Temos capacidade técnica
Somos determinados

Público

Empresas com
operações na indústria
de óleo e gás *upstream*
que buscam um parceiro
com olhar estratégico
e capacidade técnica
para propor soluções
de excelência que irão
potencializar o seu
negócio

Nossa Cultura

Nossos negócios

Perfuração Offshore



O negócio de Perfuração Offshore encerrou o ano de 2022 com 100% da frota contratada e em operação. Contamos com uma plataforma semissubmersível (Norbe VI) e quatro navios de perfuração (Norbe VIII, Norbe IX, ODN I e ODN II).

Tendo a Petrobras como principal cliente, nossas sondas realizaram atividades de exploração e de estimulação de poços de produção importantes ao longo do ano, alcançando um índice de disponibilidade (*uptime* operacional) de 98,2% em 2022.

Um dos principais destaques foi a contratação da ODN II para a campanha exploratória na Margem Equatorial Brasileira – uma nova fronteira para a indústria de óleo e gás no Brasil. As atividades previstas pela Petrobras na região devem ter início em 2023, após a obtenção das licenças e autorizações.

No final de 2022, conquistamos três novos contratos com a Petrobras. As sondas ODN I, ODN II e Norbe VI foram

selecionadas na concorrência para operar em águas profundas. Outro destaque, já no início de 2023, foi o fechamento de um novo contrato com a PRIO (ex-PetroRio). Desta vez, o novo contrato prevê o fornecimento de mão de obra, a supervisão dos serviços de reativação e a operação da sonda West Capricorn, de propriedade da operadora brasileira. Após a reativação, as atividades têm previsão de início em agosto de 2023.

A Ocyan S.A. anunciou, no final de 2022, a criação de uma nova empresa (DrillCo.) que vai concentrar suas atividades na área de perfuração com o aporte de suas atuais cinco sondas, ODN I, ODN II, Norbe VI, Norbe VIII e Norbe IX – que passarão a compor a frota da nova empresa. A nova estrutura societária nasce no

contexto da reestruturação da dívida dessa unidade de negócio. A Ocyan S.A. seguirá, de forma inalterada, com suas atividades na área de produção, construção submarina, manutenção e serviços *offshore*, além da participação minoritária na nova empresa. O quadro de acionistas dessa nova empresa será formado pelos detentores da dívida lastreada nos ativos de perfuração, além da Ocyan S.A., e do corpo executivo da nova companhia.

A nova estrutura de capital permitirá a ambas as empresas melhorar a sua respectiva competitividade em seus segmentos de atuação. A reestruturação da dívida da área de perfuração ocorre por meio de uma recuperação extrajudicial, com obtenção de acordo junto à maioria dos detentores dos títulos da dívida.

DrillCo., nova empresa de perfuração *offshore* do Brasil, nasce com 5 embarcações, liderança e 100% de profissionais da Ocyan

Produção Offshore

O negócio de Produção Offshore é desenvolvido pela *joint venture* Altera&Ocyan, parceria que temos com a norueguesa Altera desde 2011. A empresa possui duas unidades próprias (FPSO Pioneiro de Libra e FPSO Cidade de Itajaí), ambas afretadas e em operação.

Em fevereiro de 2023, o FPSO Cidade de Itajaí, afretado pela Karoon desde novembro de 2020 para operar no Campo de Baúna, na Bacia de Santos, completou dez anos de operação. A embarcação foi a primeira da empresa a entrar em operação, tendo produzido quase 20 milhões de m³ de petróleo.

Em 2022, a Altera&Ocyan também passou a operar duas unidades que pertencem à 3R Petroleum (FPSO 3R-3 e TLWP 3R-2). Os ativos foram adquiridos pelo cliente junto com a concessão do Campo de Papa-Terra, na Bacia de Campos (RJ). A plataforma 3R-2 é a única do

tipo TLWP (Tension Leg Wellhead Plataform) instalada no Brasil. Ela se diferencia das outras embarcações pelo seu modelo de ancoragem no fundo do mar.

A operação de ativos de clientes é uma estratégia que amplia o escopo de atuação da nossa companhia e possibilita o crescimento com a diversificação das atividades e contratos, aproveitando as oportunidades criadas a partir da retomada dos investimentos pela indústria de óleo e gás.

Iniciamos a
operação de unidades
de produção de
terceiros, no Campo
de Papa-Terra





Construção Submarina

O negócio de Construção Submarina apoia nossos clientes em todas as atividades de montagem e desmontagem da infraestrutura *subsea* para o desenvolvimento dos campos *offshore*.

Em 2022, conquistamos um contrato com a Petrobras para o descomissionamento de dutos flexíveis que têm uma extensão aproximada de 275 quilômetros e pesam quase 20 mil toneladas, depositados no leito submarino a uma profundidade entre 800 e 1.700 metros. O escopo do contrato prevê o plano de engenharia, recolhimento em operação *offshore*, transferência para um canteiro, limpeza, condicionamento e disposição final dos tubos.



Manutenção e Serviços Offshore

No negócio de Manutenção e Serviços Offshore, assinamos um contrato de quatro anos (com possibilidade de prorrogação por mais dois) que consolida a Ocyan na liderança desse segmento de mercado. O acordo com a Petrobras abrange a prestação de serviços de construção, montagem e manutenção de cinco FPSOs replicantes (P-66, P-67, P-68, P-69 e P-70) que operam nos campos de Tupi, Berbigão e Atapu, na Bacia de Santos.

Entre as principais atividades previstas no contrato estão a execução de serviços de caldeiraria, soldagem, pintura, elétrica e instrumentação, e manutenção de equipamentos. Todas essas atividades possibilitam a criação de novas vagas de emprego, viabilizando a contratação de aproximadamente 2 mil pessoas.

Modelo de negócio

+ INSUMOS



Capital financeiro

R\$ 17,07 bilhões de ativo total
R\$ 1,97 bilhão de patrimônio líquido



Capital manufaturado

5 unidades de perfuração *offshore*
4 bases de apoio (2 delas parceiras)
2 FPSOs da Altera&Ocyan



Capital humano

3.963 integrantes
+ de 62 mil horas de treinamento



Capital intelectual

40 anos de *expertise* no setor
Framework de Inovação e Novos Negócios



Capital natural

1,5 milhão de m³ de água captada
Sistema de Gestão Ambiental
certificado na norma **ISO 14001**



Capital social e de relacionamento

Relacionamentos **transparentes e de confiança**
com a cadeia de valor e *stakeholders*
Plataforma Socioambiental
Mantenedora da **Fundação Norberto Odebrecht**

Nossa Cultura
(Propósito, Valores,
Posicionamento,
Personalidade e Público)
Saiba mais na página 10

Estratégia ESG 2030
Saiba mais na página 33

**Boas práticas em governança
corporativa e gestão de riscos**
Saiba mais na página 19

Sistema de Conformidade
Saiba mais na página 26

+ VALOR GERADO



Capital financeiro

R\$ 2,37 bilhões de receita líquida
R\$ 2,17 bilhões em valor
adicionado distribuído



Capital manufaturado

98,2% de *uptime* operacional
na Perfuração Offshore
1º contrato para operação
de FPSO de terceiro
Conquista de contrato em
construção submarina
+ de 4,6 milhões de
humano-hora trabalhadas
em MSO



Capital humano

Zero acidente fatal
38% de redução na
frequência dos acidentes
11 p.p. de aumento da
representatividade de negros
em posições de liderança
32% de mulheres em posições
de liderança *onshore*
80% dos integrantes
reconhecem a empresa como
espaço seguro para serem
eles mesmos (1ª pesquisa de
diversidade e inclusão)



Capital intelectual

2º ano consecutivo
no **Prêmio 100**
Open Corps
3 cleantechs
selecionadas para
aceleração
+ de 1.000 acessos
para sugestão de ideias
no programa IntraLab
(intraempreendedorismo)



Capital natural

Zero vazamento
104,7 mil m³ de água
consumida
96% dos resíduos
reaproveitados para
reinserção em outras
cadeias de valor

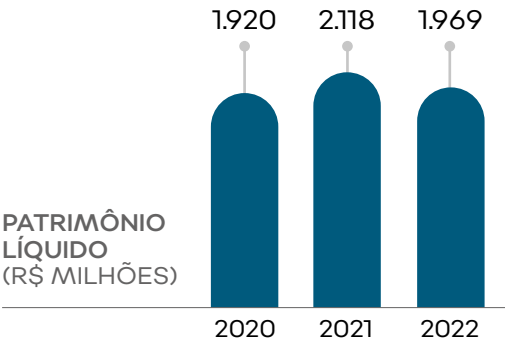
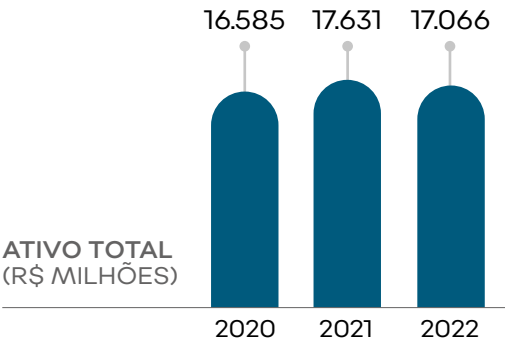
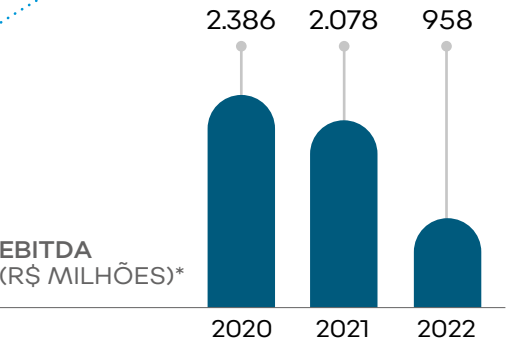
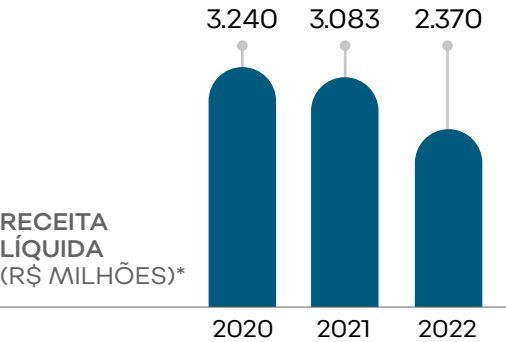


Capital social e de relacionamento

R\$ 7,9 milhões em
investimentos sociais
634 horas de
voluntariado
+ de 17 mil pessoas
beneficiadas direta e
indiretamente

Destques de 2022

Resultados financeiros



DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO – PRINCIPAIS LINHAS (R\$ MILHÕES)

	2022	2021	2020
Receitas ¹	2.934	3.721	3.558
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas	-8	-3	65
Insumos adquiridos de terceiros	-1.168	-1.179	-865
Depreciação, amortização e <i>impairment</i> ²	-884	-901	-1.438
Resultado de participações societárias e receitas financeiras	1.299	411	788
Valor adicionado total a distribuir	2.173	2.049	2.108
Distribuição do valor adicionado			
Pessoal	702	559	525
Impostos, taxas e contribuições	65	134	203
Provedores de capital próprios e de terceiros	1.595	1.356	1.380
Valor adicionado distribuído/absorvido	-189	2.049	2.108

1. Inclui receita bruta e receitas relativas à construção de ativos próprios. Não inclui receitas financeiras.
2. Inclui reversão de *impairment* de R\$ 524 milhões em 2020. Não houve registro de *impairment* ou reversão de *impairment* em 2021 e 2022.

*A redução da receita líquida e do EBITDA em 2022 está relacionada principalmente à renovação dos contratos de perfuração vencidos em 2021 e 2022.

Resultados operacionais



PERFURAÇÃO OFFSHORE

98,2%

de *uptime* operacional médio para as cinco embarcações da Ocyan. O indicador mede a disponibilidade operacional da frota durante o ano (em 2021, foi de 98%)

46
poços ativos

56.837 metros
perfurados



PRODUÇÃO OFFSHORE

FPSO
Cidade
de Itajaí

16,7 mil

barris de óleo/dia (produtividade média), com capacidade para produzir até 80 mil barris

99,6%

de *uptime* operacional

FPSO
Pioneiro
de Libra

38,2 mil

barris de óleo/dia (produtividade média), com capacidade para produzir até 50 mil barris

89,4%

de *uptime* operacional



CONSTRUÇÃO SUBMARINA

2,5 anos é o tempo do contrato fechado com a Petrobras para descomissionamento de estruturas *subsea* remanescentes dos FPSOs Cidade do Rio de Janeiro e Cidade de Rio das Ostras

Afretamento

da embarcação de construção *offshore* da Solstad - Normand Cutter

275 quilômetros

de sistemas de lançamento e recolhimento de linhas

Entre

800 e 1.700 metros
de lâmina d'água



MANUTENÇÃO E SERVIÇOS OFFSHORE

4 anos de contrato para serviços de manutenção assinado com a Petrobras

5 FPSOs

replicantes atendidos

1.948 pessoas contratadas

Mais de **4,6 milhões**
de humano-hora trabalhadas

3 paradas de produção realizadas

277 toneladas
de materiais fabricados

206,7 toneladas
de materiais montados a bordo

Resultados ESG

38%

de redução
na frequência
dos acidentes
registrados em
relação a 2021



32%

de mulheres
em posição de
liderança

60%

de pretos e
pardos entre os
integrantes

17.755 pessoas

beneficiadas direta e
indiretamente nas iniciativas
da Plataforma Socioambiental
e como mantenedora da
Fundação Norberto Odebrecht*

*Para as ações do Baixo Sul da Bahia e
na implementação do PDCIS do Sana, no
município de Macaé.



13%

de redução
da intensidade
de emissões na
Produção Offshore

7%

de
redução da
intensidade de
emissões na
Perfuração

Início da
pesquisa para
**uso de
hidrogênio**
para redução
do consumo de
combustíveis



Performance Data ESG

FINANCEIROS

	2022	2021	2020
Receita líquida (R\$ milhões)	2.370	3.083	3.240
Ativo total (R\$ milhões)	17.067	17.631	16.585
Patrimônio líquido (R\$ milhões)	1.969	2.118	1.920
Valor adicionado distribuído (R\$ milhões)	2.173	2.049	2.108

OPERACIONAIS

	2022	2021	2020
Uptime operacional Perfuração Offshore	98,2%	98,0%	97,0%
Uptime operacional FPSO Cidade de Itajaí	99,6%	97,9%	99,7%
Uptime operacional FPSO Pioneiro de Libra	89,4%	99,0%	99,9%
Humano-hora trabalhadas em Manutenção e Serviços Offshore (milhões)	4,6	1,6	0,6

SEGURANÇA

	2022	2021	2020
Taxa de frequência de incidentes registráveis (TFIR)	1,04	1,69	0,38
Taxa de frequência de acidentes com afastamento (TFCA)	0,75	1,23	0,38
Acidentes fatais	0	0	0
Vazamentos significativos	0	0	0

DESENVOLVIMENTO DOS INTEGRANTES

	2022	2021	2020
Número total de integrantes Ocyan	3.963	2.540	1.696
Média de horas de treinamento por integrante	15,84	37,68	34,68

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

	2022	2021	2020
Representatividade das mulheres no quadro funcional	14%	13%	16%
Percentual de mulheres em posições de liderança	32%	33%	28%
Percentual de negros em posições de liderança	33%	24%	26%

COMUNIDADES

	2022	2021	2020
Investimentos sociais (R\$ mil)	750	533	240
Beneficiários diretos e indiretos ¹	17.755	27.890	500
Horas de voluntariado	634	84	na

FORNECEDORES

	2022	2021	2020
Dispêndios com fornecedores (R\$ milhões)	2.573	1.269	664
Percentual de compras com fornecedores locais (Brasil)	36,3%	54,1%	82,0%

INTEGRIDADE E GOVERNANÇA CORPORATIVA

	2022	2021	2020
Número de casos investigados pelo Linha de Ética	55	24	33
Percentual de membros independentes no Conselho de Administração	67%	57%	29%

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

	2022	2021	2020
Emissões brutas de escopo 1 (tCO ₂ e)	16.338	10.637	1.676
Emissões de escopo 2 – abordagem de localização (tCO ₂ e)	69	240	111
Emissões brutas de escopo 3 (tCO ₂ e)	537.159	475.739	498.960
Intensidade de emissões na Produção Offshore (kgCO ₂ e/boe)	16,24	18,69	17,23
Intensidade de emissões na Perfuração (tCO ₂ e/dia contratado)	116,94	125,31	119,64

GESTÃO AMBIENTAL

	2022	2021	2020
Volume de água captado (mil m ³)	1.519	1.233	1.289
Quantidade de resíduos destinados (toneladas)	2.084	1.983	2.239
Percentual de resíduos destinados para aterro	3,2%	9,6%	7,7%
Percentual de reciclagem de resíduos ²	49,22%	46,16%	45,56%

¹ Considera a Plataforma Socioambiental da Ocyan e, desde 2021, a atuação como mantenedora da Fundação Norberto Odebrecht.
² Base de cálculo inclui somente resíduos sólidos. Não inclui óleo sujo, água oleosa e outros efluentes.

Governança corporativa

Nossas práticas e estrutura de governança corporativa estão alinhadas às boas práticas de mercado, assegurando a tomada de decisão orientada para o crescimento sustentável dos negócios. A maturidade e a transparência que damos a esses aspectos também contribuem para nossa reputação institucional.

A Ocyan S.A. é uma companhia de capital fechado, com 100% de seu controle acionário pertencente ao Grupo Novonor. Nosso acionista supervisiona a condução dos negócios por meio do Conselho de Administração, o qual foi composto em 2022 por seis membros, sendo quatro deles independentes. Nenhum membro do Conselho desempenha função executiva na companhia.

O Conselho de Administração atuou em 2022 com o apoio de quatro Comitês de Assessoramento. Nessas instâncias, os conselheiros acompanharam com maior profundidade os principais avanços e desafios da Ocyan, sem caráter deliberativo. Os Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração são permanentes e têm suas atribuições formalizadas na **Política sobre Governança Corporativa**, disponível em nosso site, bem como no regimento interno do Conselho de Administração.

A Diretoria Executiva é responsável pela condução dos negócios em linha com as diretrizes estratégicas definidas pelo Conselho de Administração. Formada pelo CEO e mais oito diretores, também conta com o apoio de comitês para a discussão colegiada

sobre temáticas transversais à companhia. Entre eles, destaca-se o Comitê ESG, criado em 2022 para acompanhar o avanço nos compromissos e metas da agenda ESG (saiba mais na página 33).

No encerramento de 2022, anunciamos a mudança do principal executivo da Ocyan, com a saída de Roberto Bischoff e a nomeação de Roberto Prisco Paraíso Ramos, até então membro independente do Conselho de Administração.

Em 2023, o Conselho de Administração passou a atuar com cinco membros, sendo três independentes. Outra mudança relevante em nossa estrutura foi a transformação da Vice-Presidência de Inovação e Novos Negócios em

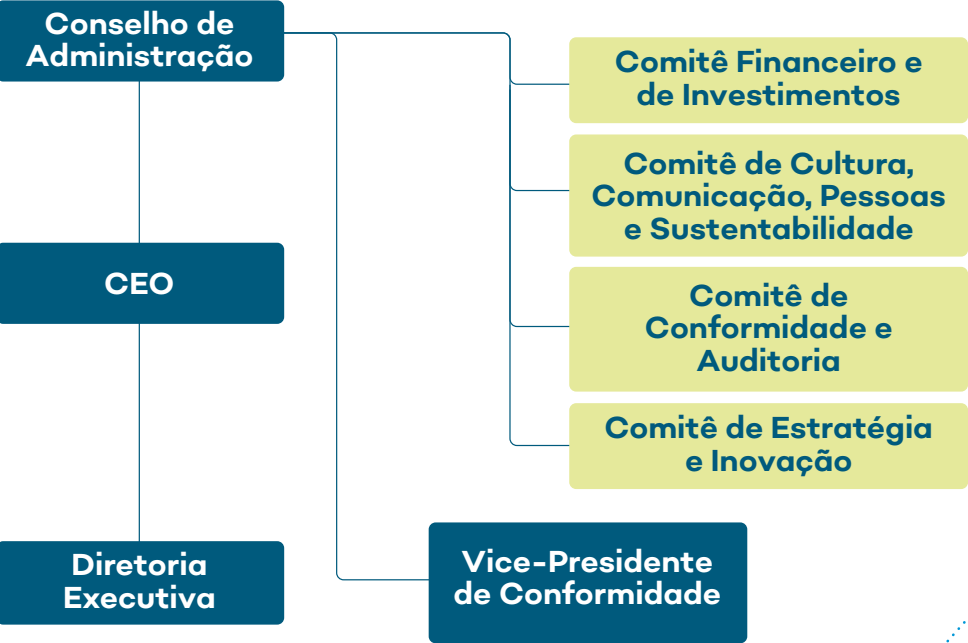
Vice-Presidência Executiva de Novas Energias e Serviços como uma nova unidade de negócios, fortalecendo nossa estratégia de crescimento em energias renováveis. Também foi extinto o Comitê de Inovação, sendo o tema Novas Energias e Inovação incorporado à competência do Comitê Financeiro e de Investimentos.

Nossa Diretoria Executiva conduz os negócios em linha com as diretrizes estratégicas definidas pelo Conselho de Administração





ESTRUTURA DE GOVERNANÇA EM 2022



MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA OCYAN S.A. NO ENCERRAMENTO DE 2022

	Início do mandato	Vencimento do mandato	Posição
Hector Nunez	29/04/2022	2024	Presidente
André Amaro da Silveira	29/04/2022	2024	Membro independente
Roberto Prisco Paraíso Ramos	29/04/2022	2024	Membro independente
Antônio Marco Campos Rabello	29/04/2022	2024	Membro externo
Hatem Soliman	29/04/2022	2024	Membro independente
Cristina Lúcia Duarte Pinho	29/04/2022	2024	Membro independente

MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA NO ENCERRAMENTO DE 2022

	Cargo
Roberto Bischoff ¹	Presidente
Heitor Gioppo ¹	Vice-Presidente Executivo da Unidade de Perfuração
Jorge Mitidieri ¹	Vice-Presidente Executivo da Unidade de Serviços Integrados
Rogério Ibrahim ¹	Vice-Presidente de Finanças e Investimentos
Guilherme Britto ¹	Vice-Presidente Jurídico e de Governança
Nir Lander ¹	Vice-Presidente de Pessoas & Gestão
Marco Aurélio Fonseca	Vice-Presidente de Sustentabilidade
Rodrigo Lemos	Vice-Presidente de Inovação e Novos Negócios
Gilberto Couto ²	Vice-Presidente de Conformidade

1. Diretores Estatutários.
2. Reporta-se diretamente ao Conselho de Administração.



e acesse nossas políticas e mais informações sobre os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva em nosso site institucional

Desempenho e remuneração do Conselho

Os Comitês que assessoram o Conselho de Administração desempenham um papel relevante na avaliação de tendências, monitoramento da gestão de riscos e acompanhamento do desenvolvimento estratégico da companhia.

O Comitê de Cultura, Comunicação, Pessoas e Sustentabilidade tem importância fundamental para o acompanhamento das metas e deliberações sobre a estratégia ESG da companhia, aprovada em 2021. O órgão apoia as análises e faz recomendações para a deliberação do Conselho de Administração sobre matérias relevantes relacionadas à gestão de pessoas, à reputação da nossa marca e à incorporação de boas práticas para a gestão de sustentabilidade.

O Comitê de Conformidade e Auditoria é responsável pelo acompanhamento do sistema de conformidade e do plano anual de auditoria interna, gestão de riscos e avaliação de eventuais casos que estejam em conflito com a legislação, as políticas corporativas ou os valores e princípios da Ocyan. A Vice-Presidência de Conformidade reporta-se diretamente ao órgão, assegurando a devida independência.

O Comitê de Finanças e Investimentos é o âmbito no qual são discutidos os planos para a alocação de recursos financeiros e desenvolvimento dos projetos estratégicos, incluindo, em 2023, as competências do extinto Comitê de Estratégia e Inovação. O órgão apoia o Conselho na avaliação do desempenho financeiro e das tendências de mercado.



Atualmente, três Comitês assessoram o Conselho de Administração na avaliação de tendências, riscos e oportunidades





Nossas boas práticas de governança abrangem aspectos como a diversidade na composição do Conselho de Administração e a avaliação de desempenho do órgão a cada dois anos

A diversidade de experiências na formação do Conselho de Administração é uma das alavancas para proporcionar uma visão mais abrangente e estratégica dos negócios. Na formação do órgão, contamos com membros especialistas em temas ESG, em engenharia do setor de óleo e gás, conhecimentos na área financeira e de gestão de pessoas e conformidade. Além disso, a nomeação de Cristina Lúcia Duarte Pinho para o órgão, em julho de 2020, criou a oportunidade de ampliar a discussão sobre equidade de gênero e diversidade na liderança da companhia.

A cada dois anos, a atuação do Conselho de Administração é submetida a uma avaliação externa conduzida por consultoria especializada. A iniciativa tem o objetivo de identificar oportunidades de melhoria nos processos

de comunicação, avaliação e deliberação do órgão, garantindo a qualificação e o alinhamento às políticas corporativas no processo decisório. A avaliação mais recente ocorreu em dezembro de 2021.

Os membros do Conselho de Administração recebem remuneração fixa e mensal por sua atuação em nossa companhia, estabelecida conforme avaliações de mercado conduzidas por consultorias e de acordo com as políticas corporativas. Há, ainda, honorários adicionais para os membros que participam dos Comitês de Assessoramento.

Os diretores, por sua vez, têm direito a remuneração fixa e incentivos financeiros variáveis, pagos por meio de bônus anual a partir do atingimento de metas corporativas e individuais.



Instrumentos normativos

Todas as políticas, códigos e normas da Ocyan aplicam-se ao público interno e ao relacionamento com todos os *stakeholders* da companhia. Disponíveis na intranet e no [site institucional](#), esses normativos seguem uma estrutura padronizada que inclui, entre outros elementos, objetivo, abrangência e definição de papéis e responsabilidades para sua implementação e o estabelecimento de procedimentos adequados para avaliação e mitigação de riscos associados aos diversos temas. Todas as políticas têm previsão de revisão a cada três anos.

Alinhando nossas operações aos melhores padrões globais, esses documentos referenciam parâmetros e iniciativas externos sempre que aplicável, entre eles diferentes normas ISO e os princípios do Pacto Global, da ONU (em especial nas Políticas sobre Gestão de Riscos, Pessoas e Sustentabilidade).

Aspectos relacionados à gestão dos impactos em direitos humanos estão particularmente abordados no Código de Conduta, no Código de Conduta de Terceiros e na Política sobre Pessoas. Esses normativos asseguram o repúdio a qualquer violação dos direitos humanos e a promoção de boas práticas nos negócios, em linha com os princípios 1 e 2 do Pacto Global.



Nossas políticas estão disponíveis publicamente e foram elaboradas de maneira alinhada a referências externas, como as normas ISO e os princípios do Pacto Global

POLÍTICAS, CÓDIGOS E NORMAS DA COMPANHIA

	Data de aprovação	Instância aprovadora
Política sobre o Sistema de Conformidade	maio/20	Conselho de Administração
Código de Conduta	maio/20	Conselho de Administração
Política sobre Tecnologia e Segurança da Informação	jul/20	Conselho de Administração
Política Antissuborno e Anticorrupção	set/20	Conselho de Administração
Política sobre Privacidade e Proteção de Dados Pessoais	dez/20	Conselho de Administração
Política sobre Gestão de Riscos	jan/21	Conselho de Administração
Política sobre Governança Corporativa	mar/21	Conselho de Administração
Política sobre Assuntos Jurídicos	abr/21	Conselho de Administração
Política sobre Comunicação	abr/21	Conselho de Administração
Política sobre Pessoas	abr/21	Conselho de Administração
Política Financeira	abr/21	Conselho de Administração
Política sobre Sustentabilidade	set/21	Conselho de Administração
Princípios da Gestão de Sustentabilidade	maio/22	Conselho de Administração
Código de Conduta de Terceiros	out/22	Conformidade

Gestão de riscos

A adequada gestão dos riscos associados aos nossos negócios, ativos e projetos é uma alavanca para a geração de valor sustentável e o crescimento da companhia. Norteado pela **Política sobre Gestão de Riscos** e a Diretriz de Riscos, nosso modelo de gerenciamento de riscos está alinhado às melhores práticas de mercado, incluindo as normas ISO 31000 e COSO – Enterprise Risk Management.

A governança desses processos é coordenada pelo Comitê de Gestão

Nosso modelo de gerenciamento de riscos está alinhado às melhores práticas de mercado, como as normas ISO 31000 e COSO



de Riscos, instalado no âmbito da Diretoria e responsável por monitorar os riscos prioritários e recomendar aprimoramentos em três níveis diferentes de escopo: corporativo, unidades de negócio e projetos. O Comitê de Gestão de Riscos também lidera o processo bienal de revisão dos riscos, fatores e controles corporativos.

O acompanhamento pelo Conselho de Administração ocorre de forma permanente, com apoio do Comitê de Conformidade e Auditoria. Cabe ao órgão máximo de governança, entre outras atribuições, estabelecer o apetite e a tolerância a riscos corporativos, aprovar a matriz de riscos e o plano de tratamento dos riscos prioritários. Além disso, a Auditoria Interna reporta-se diretamente ao Conselho de Administração, avaliando a efetividade dos controles internos para a adequada gestão dos riscos.

A matriz de riscos da Ocyan atual abrange 21 riscos, classificados em seis categorias e priorizados em relação à sua probabilidade de ocorrência e impacto:

- **Riscos estratégicos**

Podem gerar perda substancial no valor econômico da companhia e normalmente são associados a continuidade do negócio, mercado, competidores, investimentos, sucessão e inovação tecnológica.

- **Riscos financeiros**

Podem comprometer a disponibilidade de recursos financeiros para a condução dos negócios ou, ainda, a contabilização e registro das transações da companhia de forma íntegra, transparente e eficiente.

- **Riscos de imagem e reputação**

Podem comprometer a confiança das partes interessadas na capacidade da Ocyan em cumprir com seus compromissos, princípios, conceitos e valores.

- **Riscos legais, regulatórios e/ou de conformidade**

Estão relacionados ao cumprimento das leis, regulamentos e políticas da Ocyan e às possíveis alterações em legislação e normativas que possam comprometer as atividades da companhia.

- **Riscos operacionais**

Normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura, equipamentos e sistemas.

- **Riscos socioambientais**

Podem afetar o meio ambiente, pessoas ou comunidades em áreas de influência das operações ou estruturas sob responsabilidade da Ocyan.



O tratamento desses riscos cabe às áreas responsáveis por cada um deles, podendo envolver estratégias complementares para evitá-los, reduzi-los e transferi-los. Cada Responsável pelo Risco deve, ainda, relatar os avanços nos tratamentos dos riscos e quaisquer informações relevantes ao Comitê de Gestão de Riscos de forma tempestiva.



MODELO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS





Conformidade e integridade



Somos comprometidos com uma atuação ética, íntegra e transparente, de forma irrestrita e absoluta em todas as nossas atividades e relações com partes interessadas. A condução dos negócios em linha com esse compromisso é garantida por meio do nosso Sistema de Conformidade, implementado desde 2016, certificado de acordo com a norma ISO 37001 (gestão antissuborno) desde 2021 e auditado por empresa independente anualmente.

O direcionamento para as ações no âmbito do Sistema de Conformidade está previsto no **Código de Conduta**, na **Política sobre o Sistema de Conformidade** e na **Política Antissuborno e Anticorrupção** da Ocyan. Todos esses instrumentos normativos, assim como o **Código de Conduta de Terceiros**, estão disponíveis publicamente em nosso site institucional.

O Sistema de Conformidade é composto por três pilares e dez medidas integradas para a promoção de uma cultura ética e íntegra nos negócios em que atuamos. O pilar de prevenção abrange a governança do tema, avaliações de riscos, práticas de comunicação e treinamento e ações de engajamento e articulação que evitam a ocorrência de desvios nas operações. Já o pilar de detecção assegura mecanismos adequados para monitorar a aderência das atividades no dia a dia aos princípios e diretrizes de conformidade e para o recebimento e tratamento de denúncias e preocupações de desvios. De maneira complementar, o pilar de remediação assegura a melhoria contínua

A ampla divulgação
do Sistema de
Conformidade
alcança 100% dos
nossos *stakeholders*



dos processos e a aplicação de medidas disciplinares que reforçam a nossa não tolerância a desvios de conduta e fortalecem as medidas de prevenção e detecção.

Em nossa estrutura organizacional, a Vice-Presidência de Conformidade reporta-se diretamente ao Conselho de Administração, através do Comitê de Conformidade e Auditoria, composto por dois conselheiros independentes e ao qual compete zelar pelo compromisso contínuo da Ocyan de atuar com ética, integridade e transparência. Em linha com as melhores práticas de mercado, essa abordagem de governança sobre o tema contribui para a autonomia e isonomia do Sistema de Conformidade.

A ampla divulgação do Sistema de Conformidade inclui páginas dedicadas ao tema em nosso site institucional e na intranet, além de campanhas periódicas de conscientização para os integrantes. Dessa forma, garantimos o acesso de 100% dos *stakeholders* da Ocyan às nossas diretrizes de conduta e combate à corrupção, bem como aos resultados alcançados.



Além disso, realizamos treinamentos e comunicações anuais sobre o Sistema de Conformidade e as práticas de combate à corrupção e promoção da ética. As capacitações são realizadas por meio de cursos em formato on-line, que abrangem também os terceiros, e presencialmente para os profissionais do negócio de Perfuração Offshore.

A cada dois anos, revisamos e atualizamos o mapeamento de riscos de corrupção em nossas atividades. Nesse contexto, seguimos as leis anticorrupção do Brasil, dos Estados Unidos e do Reino Unido, além das diretrizes do Pacto Global (ONU), do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção (Instituto Ethos) e do Pacto de Integridade da Indústria de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP).



e saiba mais sobre
o Sistema de
Conformidade da
Ocyan em nosso site
institucional

Treinamentos anuais em compliance são aplicados aos nossos colaboradores e terceiros



PESQUISA APLICADA AO COMPORTAMENTO ÉTICO

Ao longo de 2022, nossos integrantes puderam participar, de forma voluntária, de um projeto inédito de pesquisa em Compliance Comportamental. Conduzida pela CLOO Behavioral Insights Unit, a iniciativa promoveu pesquisas e treinamentos ao longo do ano que abordavam dilemas éticos comuns ao dia a dia dos negócios. O objetivo dessas ações foi compreender se as respostas e reações das pessoas mudariam em razão de pequenas

alterações no enquadramento da mensagem ou no contexto em que os dilemas eram apresentados.

As conclusões do estudo contribuíram para fortalecer as medidas do Sistema de Conformidade da Ocyan, como a aplicação de técnicas de incentivo comportamental no Linha de Ética, resultando no aumento dos indicadores de confiança e efetividade do canal (relatos identificados e qualificados).



Linha de Ética

Uma das principais ferramentas do nosso Sistema de Conformidade, o canal Linha de Ética está aberto para o recebimento de comunicações, dúvidas e denúncias sobre possíveis condutas ilegais ou antiéticas. A plataforma pode ser utilizada por qualquer parte interessada (integrante, fornecedor, cliente, sociedade civil, parceiro ou acionista etc.) e está disponível 24 horas por dia, todos os dias, nos idiomas português e inglês.

Em linha com as melhores práticas do mercado, o Linha de Ética é gerenciado por uma empresa externa e independente, responsável pelo recebimento das comunicações, fornecimento de número de protocolo único para acompanhamento da apuração e garantia do sigilo e da confidencialidade dos comunicantes, em conjunto com os processos e controles internos da área de Conformidade. Os interessados podem, se assim desejarem, permanecer em anonimato.

Os relatos recebidos no Linha de Ética são recepcionados e apurados em nossa companhia por meio da área de Conformidade, responsável pela condução das análises, devolutivas aos comunicantes e apresentação dos casos ao Comitê de Ética. Nos casos em que é cabível a aplicação de medidas disciplinares, as ações são estabelecidas em conjunto pelas áreas de Conformidade e de Pessoas, pelo líder do(s) integrante(s) envolvido(s) e pelo Comitê de Ética.

Desde 2020, quando lançamos a campanha interna “Confiança que traz resultados”, a participação dos integrantes no Linha de Ética tem se tornado mais

qualificada e contribuído para a melhoria da governança em nossa companhia. Em 2022, o canal recebeu 109 comunicações, e 71% delas foram qualificadas para apuração. Nenhum caso envolvia denúncia de corrupção envolvendo agentes públicos ou estava sob processo ou investigação judicial relacionados a esse tema.

Os casos considerados procedentes resultaram na aplicação de diferentes medidas disciplinares, de acordo com as políticas internas e a legislação. As ações envolveram desde orientações individuais (*feedbacks*) até a dispensa dos envolvidos, conforme a gravidade da ocorrência.

Gerenciado por empresa externa, nosso canal para recebimento de denúncias permite relatos anônimos e garante o sigilo e a confidencialidade dos comunicantes



INDICADORES DO CANAL LINHA DE ÉTICA

	2022	2021	2020
Total de manifestações recebidas	109	79	97
Número de casos resultantes das manifestações para apuração	53	24	33
Casos considerados procedentes	23	10	14
Casos considerados improcedentes	18	13	15
Casos em investigação no encerramento do período	12	1	4
Percentual de avaliações “satisfeito/muito satisfeito” na pesquisa de opinião anual do canal Linha de Ética (público interno)	86%	87%	82%



Gestão de fornecedores

A gestão de nossa cadeia de suprimentos é conduzida pela área de Gestão de Fornecedores, abrangendo processos de homologação, auditoria, avaliação de performance e monitoria trabalhista de terceiros. Desde 2017, essa estrutura dedicada vem desenvolvendo processos com foco na melhoria contínua e baseada no Sistema de Gestão Integrado da Ocyan.

O relacionamento que estabelecemos com nossos fornecedores sempre esteve pautado na ética, na transparência e na visão de longo prazo para a construção e o fortalecimento de parcerias. Em 2022, para reforçar essa forma de atuação e com os indicadores mais maduros, criamos e realizamos a primeira edição do Prêmio Ocyan de Fornecedores.

O objetivo da iniciativa é reconhecer, anualmente, os parceiros que têm o melhor desempenho na prestação de serviços e entrega de materiais. Ao mesmo tempo, buscamos incentivar as demais empresas a evoluir em suas práticas, alinhadas aos nossos valores corporativos.

O Prêmio Ocyan de Fornecedores premiou parceiros em quatro categorias: Serviços Onshore, Serviços Offshore, Materiais e Spare Parts (fornecedores de peças sobressalentes dos grandes equipamentos). Os critérios de premiação consideram o desempenho na entrega realizada e uma avaliação de performance feita conjuntamente pela área contratante, área de Sustentabilidade e integrantes responsáveis pelo acompanhamento dos serviços prestados.



Em 2022, nossa cadeia de suprimentos movimentou dispêndios da ordem de R\$ 2,6 bilhões, mais que o dobro do ano anterior, principalmente em razão das paradas programadas de sondas. O percentual de compras locais saiu do patamar de 54,1% em 2021 para 36,3% em 2022.

Para a gestão de nossos fornecedores, realizamos uma categorização dos itens em três níveis de criticidade (alto, médio e baixo), de acordo com critérios de qualidade, gestão de ativos e requisitos de saúde, segurança e meio ambiente. A partir dessa priorização, um total de 294 fornecedores passou por processos específicos de avaliação de aspectos socioambientais. Desse total, foram elaborados planos de ação para 29 fornecedores. Não houve rescisão de contrato por conta das avaliações.

Os fornecedores de alta criticidade do negócio Perfuração Offshore

são submetidos a um processo de auditoria prévia à contratação, conforme diretrizes da certificação APIQ2. Em 2022, 105 empresas foram elegíveis e passaram por essa auditoria. A inclusão de outros critérios sociais e ambientais na auditoria de fornecedores foi feita em 2022, e tivemos um retorno de aproximadamente 15% dos fornecedores, com informações sobre trabalho escravo e infantil. Quando o processo de BID é finalizado, as cláusulas sobre direitos humanos são previstas na assinatura do contrato.

Todo o processo de gestão de fornecedores é acompanhado continuamente pelo Comitê de Gestão de Fornecedores, formado pelas áreas de Suprimentos, Ativos, Operações, Qualidade, Sustentabilidade e Financeiro.



**R\$ 2,6
bilhões**
em dispêndios
com fornecedores
no ano



294
fornecedores
avaliados
em aspectos
socioambientais

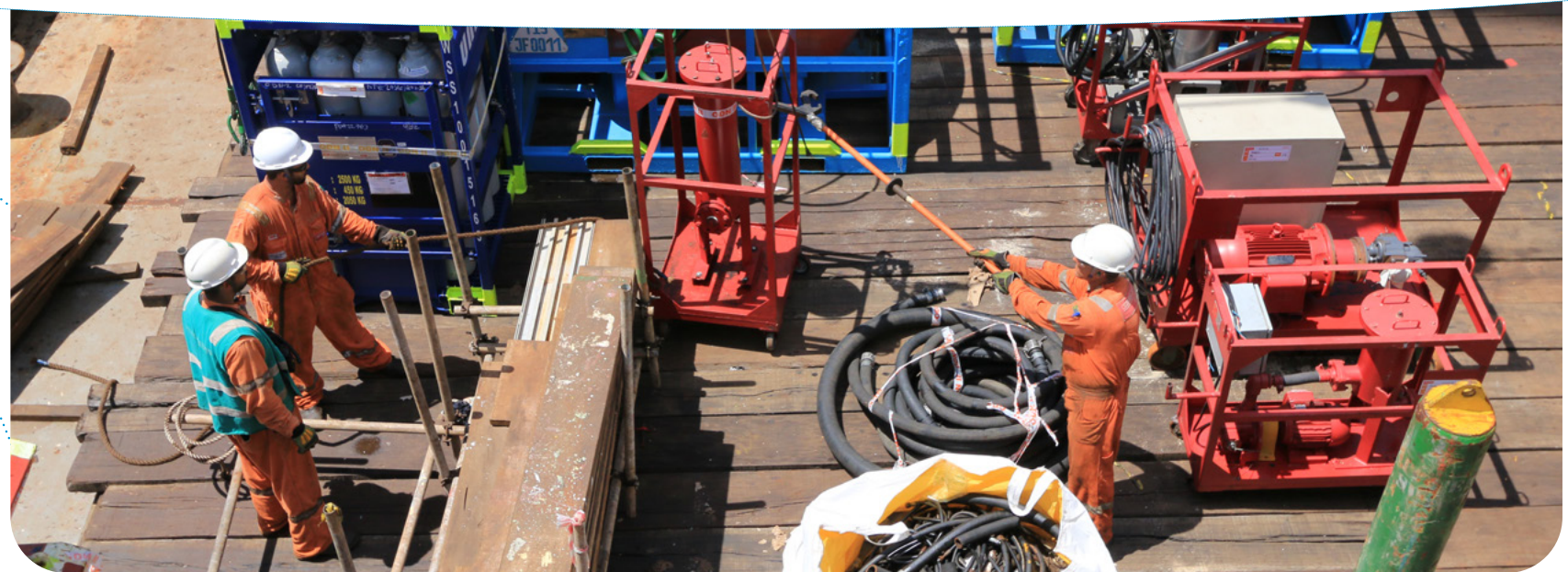
105
empresas
elegíveis para
auditoria prévia
à contratação
(certificação
APIQ2)



Gestão de terceiros

Uma das prioridades na gestão do relacionamento com os fornecedores é o acompanhamento dos terceiros que atuam em nossas unidades. Essa monitoria, conduzida pela área de Gestão de Fornecedores, inclui a verificação da documentação dos terceiros e o adimplemento da remuneração e demais encargos, incluindo a análise de documentos obrigatórios ligados à segurança e à medicina do trabalho, como PPRA, PCMSO, ASO, seguro de vida e plano de saúde.

A monitoria trabalhista nos terceiros da Ocyan gera um índice acompanhado mensalmente, o Índice de Gestão Trabalhista (IGT). Os fornecedores têm acesso a esses números, podendo trabalhar em cima dos pontos de melhoria. Dessa forma, mitigamos os riscos de violação dos direitos fundamentais do trabalho, entre eles a ocorrência de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo e restrições à liberdade de associação sindical e negociação coletiva.



BLOCKCHAIN AGILIZA GESTÃO DE CONTRATOS COM FORNECEDORES

A tecnologia e a digitalização podem contribuir para aumentar ainda mais a eficiência e a transparência na relação com nossos fornecedores. Em 2022, demos um passo nessa direção com o início de um projeto piloto para a utilização de *blockchain* para a gestão de contratos inteligentes (*smart contracts*).

A tecnologia garante a rastreabilidade das informações em uma base de dados compartilhada e descentralizada e é executada automaticamente quando termos e condições predeterminados ocorrem. Assim, a execução dos serviços, as medições contratuais e a gestão de prazos e de pagamentos podem ser gerenciadas de forma automática e segura.

O projeto piloto foi conduzido na sonda Norbe VIII, envolvendo fornecedores para serviços de cimentação. Os contratos inteligentes dão mais visibilidade aos dados e eventos geradores de medição, tanto para a Ocyan quanto para os fornecedores.

O uso do *blockchain* em contratos inteligentes faz parte do *roadmap* de digitalização que estamos desenvolvendo, focados na busca por novas tecnologias e iniciativas digitais direcionadas para o aumento da eficiência e da melhoria de gestão, em linha com os objetivos estratégicos definidos.



Nossos compromissos de longo prazo abrangem temas de segurança, investimento social, diversidade e inclusão e mudanças climáticas



Estratégia ESG

Nossa Estratégia ESG direciona nossos compromissos para uma atuação sustentável no curto, médio e longo prazos. Em 2022, sistematizamos o monitoramento de indicadores para mensurar os avanços nessa agenda e fortalecemos os mecanismos de governança da Estratégia. Os objetivos de longo prazo foram desdobrados em projetos e metas de curto prazo, incorporados ao Plano de Ação (PA) dos líderes e integrantes.

A implementação do Comitê ESG foi um dos principais marcos nesse contexto. Formado por todos os diretores, além de gestores convidados, o Comitê ESG reúne-se trimestralmente para discutir as principais ações em andamento e o desempenho em relação aos principais indicadores ESG da Ocyan. As ações também são supervisionadas pelo Conselho de Administração, por meio do Comitê de Cultura, Comunicação, Pessoas e Sustentabilidade (CCCPS).

Outro destaque do período foi a condução de um estudo, com o apoio de consultoria especializada, para identificar os potenciais de alinhamento e contribuição das nossas metas para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030. Propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU), os 17 ODS reúnem 169 metas que detalham as ambições assumidas pelos 193 Estados-membros signatários.



No Brasil, o monitoramento do avanço em relação à Agenda 2030 é consolidado pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA), que adaptou as 169 metas ao contexto nacional e definiu indicadores associados às metas dos ODS.

Em nosso estudo, aprofundamos a análise de conexão dos nossos objetivos não apenas em uma associação temática, mas sim no nível mais específico das 169 metas, à luz das interpretações e parâmetros do IPEA. Como resultado, identificamos como prioritários 8 ODS e 16 metas, com ênfase em temáticas de promoção da diversidade, redução das desigualdades e promoção do trabalho decente e do crescimento econômico.

As análises de contribuição para os ODS foram discutidas com as áreas responsáveis pela implementação das iniciativas previstas pela Estratégia ESG.

Dessa forma, capacitamos as equipes para que incorporem um olhar mais abrangente na tomada de decisão dos investimentos e iniciativas ESG, conectando os avanços da companhia à agenda global de desenvolvimento sustentável. Também identificamos potenciais indicadores para monitoramento, que evidenciem nossas contribuições.

A Ocyan, ao apoiar a Agenda 2030, está alinhada diretamente com a Visão 2030 do Grupo Novonor, nosso acionista controlador, para atingir os ODS da ONU. Desenvolvemos nossa estratégia e compromissos ESG com a capacidade de conceber e fornecer soluções inovadoras em benefício das comunidades onde atuamos e para construir um futuro equitativo, inclusivo, diverso e sustentável.



+ Nossa ambição

Na Ocyan, **ACREDITAMOS** que devemos fazer parte da transição energética e estamos fortemente comprometidos com a Sustentabilidade do nosso planeta, para nossos integrantes, comunidades, sociedade em geral e futuras gerações.

Temos o **COMPROMISSO** diário com os mais elevados níveis de segurança e performance operacional. Cuidamos de nossas operações e não medimos os esforços para minimizar qualquer impacto ambiental. Buscamos empoderar nossas comunidades e celebrar a diversidade.

SOMOS TRANSPARENTES e **RESPONSÁVEIS** na forma com que atuamos e possuímos estrutura e práticas de governança consistentes, com foco na ética e integridade que guiam as nossas relações com partes interessadas. Estamos cientes que precisamos preparar nosso negócio para o futuro, e por isso, estamos em constante aprendizado, e genuinamente voltados à inovação, com o objetivo de neutralizarmos nossas emissões de carbono. Temos explorado ativamente novas oportunidades de mercado enquanto buscamos reduzir gradativamente nossas atividades voltadas exclusivamente a combustíveis fósseis.

NOS DESENVOLVEMOS COM RESPONSABILIDADE E EXCELÊNCIA na busca da energia que impulsiona o mundo.



Nossas metas ESG

Agora

	ODS prioritários	Metas dos ODS prioritárias	Contribuição da Ocyan
Obstinação para zerar acidentes Seremos referência setorial no indicador TFIR (Taxa de Frequência de Incidente Registrável) Não ter vazamentos de óleo para o mar	 	Meta 8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários. Meta 14.1 Até 2025, prevenir e reduzir significativamente a poluição marinha de todos os tipos, especialmente a advinda de atividades terrestres, incluindo detritos marinhos e a poluição por nutrientes.	O monitoramento da meta 8.8 no Brasil inclui o controle da taxa de frequência de lesões fatais e não fatais. Nosso compromisso com um patamar de referência nesse tema está diretamente alinhado ao esforço nacional de promoção do trabalho seguro. Nossa disciplina para evitar vazamentos nas operações <i>offshore</i> contribui de forma indireta para preservar o ecossistema marinho, evitando a poluição dos mares brasileiros.



Até 2025

ODS prioritários	Metas dos ODS prioritárias	Contribuição da Ocyan
Criar oportunidades e empoderar nossas comunidades Assegurar pelo menos 2 mil horas de voluntariado de integrantes, em prol da transformação social Favorecer pelo menos 2 mil pessoas com nossos programas de promoção social Promover a inclusão social de 30 mil pessoas por meio de programas socioeducativos	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE Meta 4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo. Meta 4.5 Até 2030, eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo as pessoas com deficiência, povos indígenas e as crianças em situação de vulnerabilidade. Meta 4.7 Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável. 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO Meta 8.3 Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros. 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES Meta 10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.	Por meio da Plataforma Socioambiental da Ocyan e da atuação como mantenedor da Fundação Norberto Odebrecht (FNO) e apoiador da reaplicação do PDCIS no Sana, município de Macaé, contribuimos para a qualificação profissional e o empreendedorismo, sobretudo de populações mais vulneráveis, além de fortalecer a conscientização das comunidades para temas como cidadania, proteção ambiental e desenvolvimento sustentável. A atuação da FNO, impulsionada por investimentos da Ocyan enquanto mantenedor da entidade, empodera grupos locais em cadeias produtivas sustentáveis, promovendo o desenvolvimento socioeconômico em harmonia com o meio ambiente. Nossos investimentos sociais, tanto diretos pela Plataforma Socioambiental quanto indiretos via FNO, priorizam comunidades vulneráveis, contribuindo para a sua inclusão econômica e social.



Até 2030

ODS prioritários	Metas dos ODS prioritárias	Contribuição da Ocyan
Ser reconhecida como empresa inclusiva Alcançar e manter 50% de mulheres em posições de liderança nas operações <i>onshore</i> Ser reconhecida pela população mais vulnerável como uma excelente empresa para trabalhar Oportunidades de carreira iguais para todos	5 IGUALDADE DE GÊNERO Meta 5.1 Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte. Meta 5.2 Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual e de outros tipos. Meta 5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.	Nosso compromisso com um ambiente diverso e livre de discriminação, com mecanismos adequados para investigar denúncias e aplicar medidas cabíveis, está alinhado de forma ampla e abrangente com as metas 5.1 e 5.2. Especialmente para a meta 5.5, nossa contribuição é mais forte. No Brasil, o monitoramento dessa meta inclui o controle da proporção de posições gerenciais ocupadas por mulheres. Nesse contexto, nossa ambição de alcançar e manter 50% de mulheres em posições de liderança nas operações <i>onshore</i> possibilita uma conexão direta dos nossos esforços com o avanço no país pela equidade de gênero.
	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO Meta 8.5 Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.	A promoção de um ambiente de oportunidades de carreira iguais na Ocyan pressupõe investimentos para que todos tenham remuneração justa pelo seu trabalho e igualdade de acesso às ações de qualificação profissional e desenvolvimento de carreira.
	10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES Meta 10.3 Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.	A ambição de ser reconhecida pela população mais vulnerável como uma excelente empresa para trabalhar explicita nosso compromisso com a ampla inclusão de minorias e grupos sub-representados, fortalecendo um ambiente de trabalho diverso e livre de discriminação.



Até 2035

ODSs prioritários	Metas dos ODS prioritárias	Contribuição da Ocyan
Operações neutras em carbono Neutralizar as emissões de escopo 1 e 2 Reduzir em 15% as emissões de escopo 3 de nossos ativos Reduzir em 50% as emissões de queima de gás	 Meta 9.4 Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados; com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades.  Meta 13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.	A inovação é a principal alavanca para avançarmos na descarbonização de nossos negócios. Os investimentos em novas tecnologias reduzem as emissões de gases de efeito estufa (GEE) em nossas operações e impulsionam soluções que podem contribuir para a descarbonização de nossos clientes e pares. As iniciativas para alcançar as reduções de emissões de GEE estabelecidas em nossa Estratégia ESG abrangem a adaptação de processos, a qualificação dos integrantes, o engajamento de parceiros e o investimento em projetos de preservação ambiental. Com essa abordagem transversal, nosso compromisso com uma operação neutra em carbono traz benefícios também para a conscientização no tema e o desenvolvimento de processos e soluções ecoeficientes.

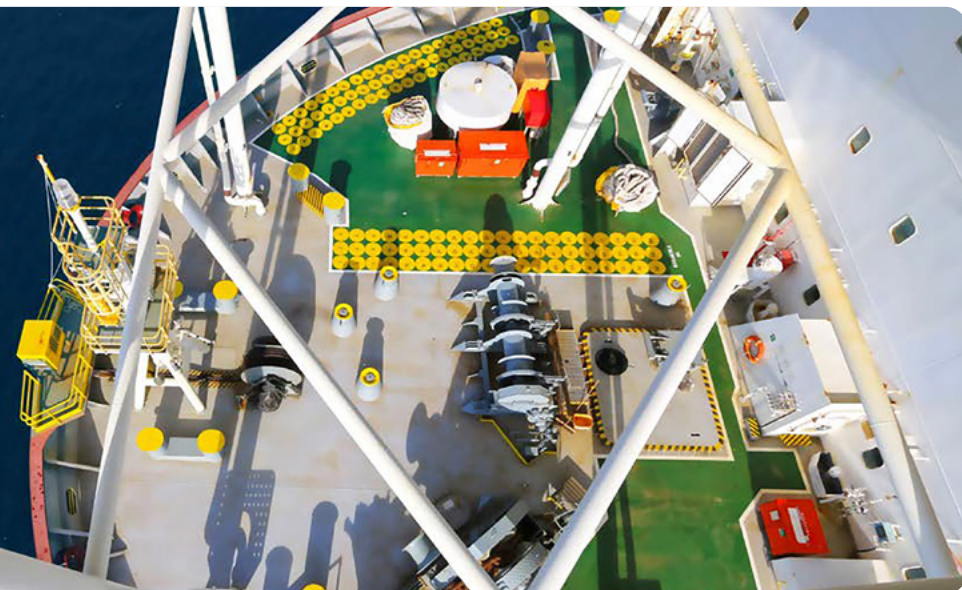
Até 2040

ODSs prioritários	Metas dos ODS prioritárias	Contribuição da Ocyan
Ter negócios voltados para energia limpa Dedicar 25% do negócio a projetos de energia limpa	 Meta 7.2 Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global. Meta 7.b Até 2030, expandir a infraestrutura e modernizar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis para todos nos países em desenvolvimento, particularmente nos países menos desenvolvidos, nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento e nos países em desenvolvimento sem litoral, de acordo com seus respectivos programas de apoio.	O direcionamento dos negócios para projetos de energia limpa evidencia nossa conexão ao cenário de transição energética. Atualmente, estamos estudando as oportunidades de investimentos para essa diversificação de atuação da Ocyan, que pode ocorrer tanto pela entrada em novos segmentos quanto pelo desenvolvimento de soluções com aplicação em outras empresas. Os principais segmentos em estudo são a prestação de serviços em campos eólicos <i>offshore</i> e projetos de captura de carbono e hidrogênio verde. À medida que avançarmos nessas análises, será possível estabelecer conexões mais explícitas com as metas do ODS 7.



Compromissos voluntários

Nossa participação em iniciativas multissetoriais e da sociedade civil contribui para a troca de experiências e a articulação de iniciativas em prol do desenvolvimento sustentável. Em 2022, mereceram destaque três novos compromissos que assumimos, lançados em abril no âmbito da Plataforma de Ação pelos Direitos Humanos do Pacto Global.



Movimento Elas Lideram 2030

Meta de **50%** de mulheres em posições de alta liderança até 2030



Movimento Salário Digno

Meta de **100%** dos funcionários e/ou terceirizados com salário digno até 2030



Movimento Raça é Prioridade

Meta de **30%** de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários em posição de liderança até 2025

Desde 2016, somos signatários do Pacto Global, iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que promove a integração de princípios sobre direitos humanos, práticas trabalhistas decentes, combate à corrupção e preservação ambiental às estratégias de negócios. Ainda no contexto da ONU, endossamos desde 2021 os Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs, na sigla em inglês).

Também integramos o Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, entidade voltada às boas práticas de governança, conduta corporativa e sustentabilidade. Nesse contexto, somos signatários dos seguintes compromissos estabelecidos pelo Instituto Ethos: a Carta Aberta ao Brasil sobre Mudança do Clima, o Fórum Empresarial sobre Mudanças Climáticas e o Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência. Pelo Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP), integramos o Pacto de Integridade da Indústria de Petróleo, Gás e Biocombustíveis.

Entidades e associações

O envolvimento na governança e em grupos de trabalho de organizações dos setores em que atuamos também é uma alavanca para a melhoria de práticas de gestão e a promoção da agenda de sustentabilidade corporativa. Em setembro de 2022, passamos a fazer parte da Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEólica) para acompanhar mais de perto as discussões do setor, atentos à oportunidade de atuar na prestação de serviços para campos eólicos *offshore* e participando nos Grupos de Trabalho de Hidrogênio e Eólica Offshore (saiba mais na página 61).

Ao longo do ano, também mantivemos nosso engajamento nas seguintes entidades:



- **Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo (Abespetro)**
Integramos a Diretoria da entidade e coordenamos o Comitê de QSMS e Conteúdo Local
- **Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)**
Envolvimento nos Comitês de Responsabilidade Social, Recursos Humanos, Diversidade, Saúde Ocupacional, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente (SSTMA) e Compliance, coordenação do Comitê Jovem e participação no grupo temático sobre Inventário de Emissões Setorial
- **International Association of Drilling Contractors (IADC)**
Ocupamos a Presidência da entidade e atuamos no Comitê Técnico de SSTMA
- **Câmara de Comércio Americana do Rio de Janeiro (Amcham)**
Participamos do Comitê de Óleo e Gás e ocupamos lugares em seu comitê executivo e em sua diretoria
- **Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro e grupo S (Firjan/Sesi/Senai)**
Participação como associada
- **Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE)**
Participação como associada
- **Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras (Anpei)**
Participação como associada
- **Irata Brasil**
Participação na diretoria e secretariado de apoio ao Comitê de Imparcialidade para o processo de acreditação da Irata no Inmetro
- **Instituto Compliance Rio**
Participação no grupo temático de Compliance
- **Instituto MEO - Mulheres em Operação**
Associada a partir de 2023



SEGURANÇA

Nossas metas ESG

Obstinação
para zerar
acidentes

- Sermos referência setorial no indicador TFIR (Taxa de Frequência de Incidente Registrável)
- Não ter vazamentos de óleo para o mar

Desempenho em 2022

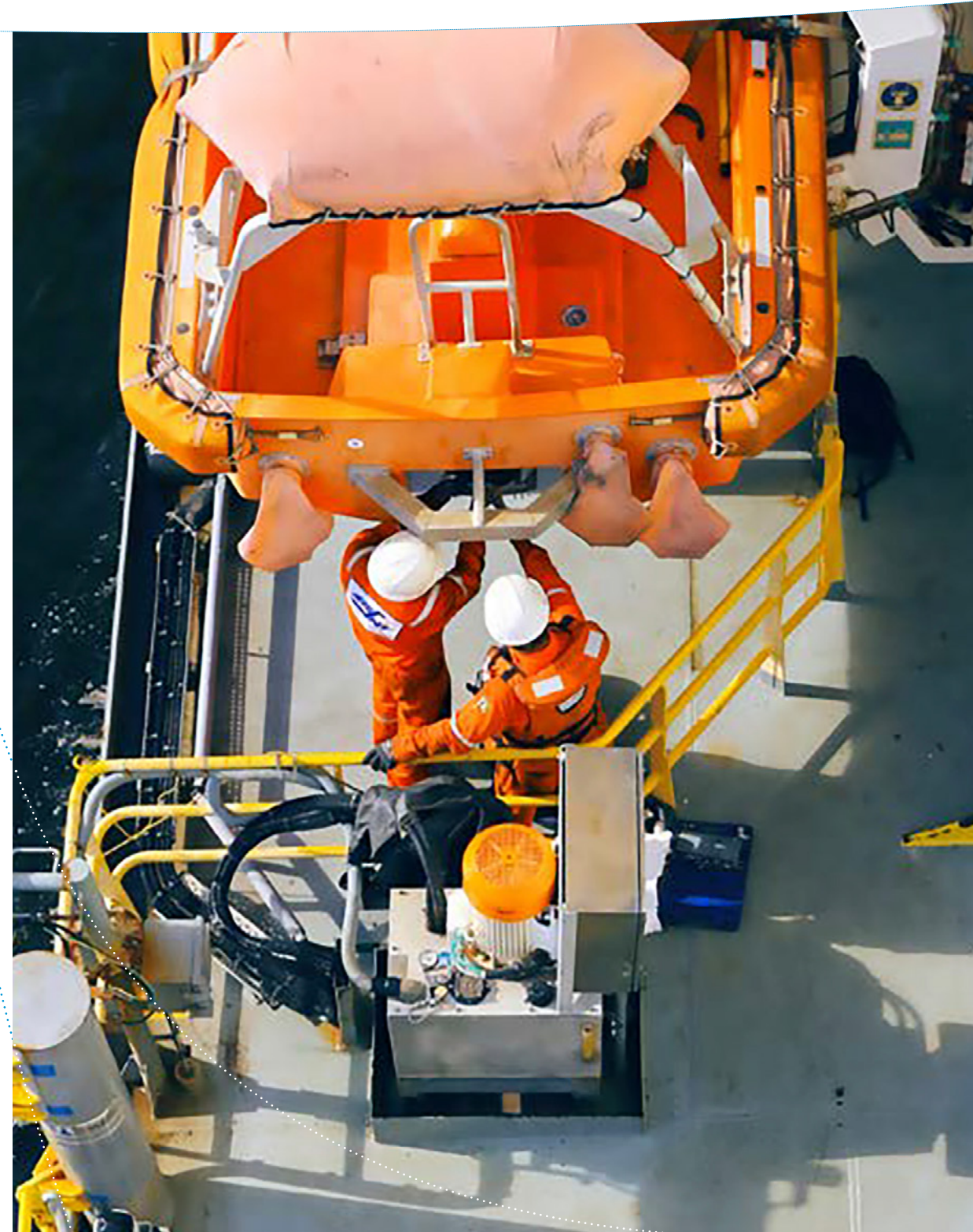
- **38%** de redução na TFIR (2022 X 2021)
- **Zero** acidente fatal
- **100%** do índice de vazamento ao mar



Valor da nossa cultura corporativa, a segurança é um dos pilares do nosso modo de operar e de atuar na indústria de óleo e gás. A gestão de riscos operacionais e ocupacionais, buscando a prevenção de acidentes e de impactos negativos para as pessoas e o meio ambiente, é uma das principais atribuições dos nossos líderes e integrantes em todas as atividades diárias.

Os processos para a realização desse gerenciamento estão consolidados e maduros no Sistema de Gestão de Saúde Ocupacional. Anualmente, realizamos treinamentos e campanhas para reforçar a cultura de segurança e os procedimentos a serem adotados para a prevenção de acidentes em nossas atividades.

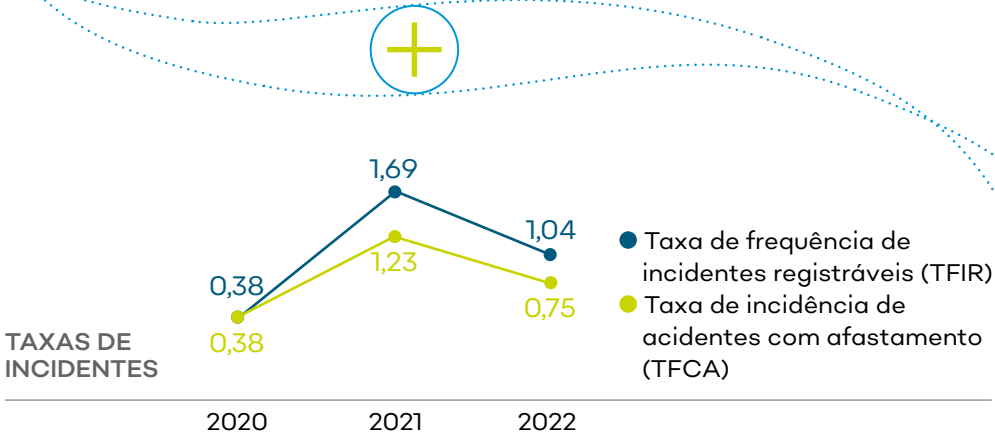
Com esses esforços, o ano de 2022 apresentou uma redução de 38% na frequência dos acidentes registrados com integrantes em relação a 2021. Esse desempenho, inferior à meta que estabelecemos para o período, é reflexo da elevada contratação de novos integrantes para o atendimento aos novos contratos de Manutenção e Serviços Offshore, que ainda estão em fase de aculturação e aprendizado dos processos de gestão de saúde e segurança. O índice também foi impactado pelo maior número de paradas de manutenção nos ativos, situações em que há maior incidência de riscos nas atividades. Como ponto positivo, não houve nenhuma ocorrência de fatalidade no triênio, tampouco acidentes com alta gravidade que demandassem o afastamento dos profissionais por mais de seis meses.



A maioria dos acidentes registrados no período envolveu mãos e dedos dos trabalhadores, tema que foi foco da campanha de segurança em 2022 e será reforçado com as empresas contratadas ao longo de 2023. Todas as ocorrências foram comunicadas no sistema eletrônico adotado internamente e desencadearam processos de investigação das causas imediatas e causas-raiz. As conclusões das investigações são registradas no mesmo sistema para permitir a melhoria contínua e o compartilhamento de aprendizados.

Um dos principais instrumentos para fortalecer nossa cultura de segurança é o Programa de Auditoria Comportamental, que incentiva os líderes a participarem ativamente do processo de observação e interação com os integrantes com foco na atitude e no comportamento das pessoas durante a realização das atividades. Diversas ações foram tomadas ao longo de 2022 para incrementar essa ferramenta.

Alcançamos uma melhora significativa nos indicadores de acidentes em 2022, com destaque para a redução de 38% na TFIR (incidentes registráveis)



INDICADORES DE SEGURANÇA DO TRABALHO¹

	2022			2021			2020		
	Integrantes	Terceiros	Consolidado	Integrantes	Terceiros	Consolidado	Integrantes	Terceiros	Consolidado
Total de humano-hora trabalhadas	8.293.917	2.314.883	10.608.800	4.844.237	1.680.918	6.525.154	3.959.367	1.275.764	5.235.132
Número de incidentes registráveis²	8	3	11	10	1	11	2	0	2
Número de acidentes com afastamento	6	2	8	7	1	8	2	0	2
Taxa de frequência de incidentes registráveis³	0,96	1,30	1,04	2,06	0,59	1,69	0,51	0,00	0,38
Taxa de frequência de acidentes com afastamento³	0,72	0,86	0,75	1,45	0,59	1,23	0,51	0,00	0,38
Número de dias perdidos ou debitados⁴	913	330	1.243	731	46	777	nd	nd	nd
Taxa de gravidade de acidentes³	110,08	142,56	117,17	150,90	27,37	119,08	32,58	0,00	24,64

1. Dados abrangem a Ocyan S.A. e a Altera&Ocyan, visto que o controle operacional dos FPSOs da joint venture é da Ocyan e que a segurança é um valor da companhia. Não foram registrados óbitos e tampouco acidentes com consequência grave, conforme conceito das Normas GRI (ocorrências em que o profissional envolvido não recupera a condição de saúde anterior por pelo menos seis meses) no último triênio.
 2. Inclui todos os acidentes com e sem afastamento, exceto primeiros socorros.
 3. As taxas são calculadas com o fator de 1 milhão de humano-hora trabalhadas.
 4. Inclui dias perdidos e debitados, conforme NBR 14.280.



Os treinamentos dos integrantes e terceiros e as medidas para prevenir riscos são fundamentais para a promoção de um ambiente seguro de trabalho

Na frente de capacitação, desenvolvemos um novo treinamento sobre as auditorias comportamentais para divulgação a todos os integrantes e terceiros nos *briefings* de embarque nas sondas. Também estruturamos um mecanismo de análise crítica mensal, cruzando dados dos cartões de observação, relatórios de inspeção e auditorias comportamentais e outros tipos de auditoria. Os relatórios de avaliação foram individualizados para cada sonda, com reuniões de *feedback* para valorização das melhores práticas.

Na sonda Norbe VI, realizamos uma pesquisa para avaliar a capacidade dos integrantes de manter o foco e

a atenção para comportamentos seguros em cenários de maior estresse. A iniciativa piloto é baseada em uma metodologia inovadora que identifica desafios ambientais que, ao serem tratados, contribuem para a melhoria do estado de saúde mental e do comportamento seguro a bordo.

Ao longo do ano, demos continuidade às boas práticas de saúde e segurança já incorporadas ao nosso Sistema de Gestão e que contribuem para prevenir riscos, qualificar e engajar os trabalhadores e promover o cuidado integral em saúde e segurança.



A gestão de riscos de saúde e segurança está alinhada às melhores práticas do setor e tem como referências as metodologias ALARP (do inglês As Low As Reasonably Practicable) e HAZID (do inglês Hazard Identification). Todas as unidades possuem o próprio Safety Case, documento elaborado de acordo com as diretrizes e orientações da International Association of Drilling Contractors (IADC).

No dia a dia das operações, todos os integrantes são treinados para a avaliação prévia dos riscos antes de iniciarem qualquer atividade. Além disso, todos devem interromper atitudes inseguras e reportar desvios, riscos e sugestões de melhoria por meio dos cartões de observação. Além disso, adotamos nas sondas a prática do Time Out For Safety (TOFS), que abre espaço para a discussão e troca de informações sobre o tema.

A cultura de segurança é fortalecida diariamente, com envolvimento das comissões internas formadas pelos próprios integrantes (CIPLAT/CIPA)



A promoção de uma cultura de segurança é reforçada pela atuação das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes em Plataformas (CIPLAT) e das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA) nas operações *offshore* e *onshore*, respectivamente. Essas comissões

são formadas pelos próprios integrantes, representando 100% da força de trabalho e atuando nas ações de comunicação, conscientização e treinamento em saúde e segurança.

A gestão de aspectos de saúde ocupacional é conduzida por

equipe própria, mitigando riscos aos trabalhadores e monitorando a conformidade de todos com os exames periódicos de saúde. São asseguradas a confidencialidade e a privacidade dos dados coletados, inclusive em sistemas de saúde informatizados e prontuários médicos.



Certificações



Nosso Sistema de Gestão, base de organização e centralização dos processos operacionais, é certificado de acordo com os mais elevados padrões internacionais. A certificação ISO 45001 (saúde e segurança operacional) abrange 100% dos nossos negócios.

O negócio de Produção Offshore também conta com a certificação ISO 14001 (gestão ambiental). Para o negócio de Manutenção e Serviços Offshore, além da ISO 14001, mantemos a ISO 9001 (gestão da qualidade).

No negócio de Perfuração Offshore, o conjunto de certificações atende a todas as expectativas e demandas dos nossos clientes, sistematizando os processos de gestão e operação, ampliando a capacidade de identificar vulnerabilidades e promovendo o engajamento de todos os integrantes. Nesse segmento, contamos com as certificações ISO 45001, ISO 9001, ISO 14001 e ISO 55001 (gestão de ativos). Além delas, somos certificados conforme as normas APIQ2 e SPIE, específicas para o setor de perfuração.

Em 2022, o negócio de Perfuração Offshore realizou auditorias anuais de manutenção para todos esses padrões e recebeu a recertificação da ISO 55001. Os processos identificaram pontos fortes a serem mantidos e oportunidades de melhoria, que serão trabalhadas nos próximos anos por meio de planos de ação.

A APIQ2, em especial, é uma certificação que estabelece requisitos para Sistema de Gestão da Qualidade com foco na excelência na prestação de serviços para o setor de petróleo e gás natural. Com ela, implementamos um Plano da Qualidade do Serviço (SQP) e fomos pioneiros no setor de perfuração na concepção de uma solução eletrônica, automatizada e integrada aos demais processos do sistema de gestão.



Nossa estratégia é utilizar, cada vez mais, os processos de certificação como alavanca para obtenção de excelência operacional, otimização de custos, aumento do *uptime* operacional e aumento da satisfação dos clientes com foco na renovação dos contratos e conquista de novos negócios.

A gestão de segurança operacional segue metodologias de ponta da indústria, como a elaboração de análise de risco (Safety Case) com base em diretrizes da International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) e da International Association of Drilling Contractors (IADC) e a condução de estudos de perigos nas técnicas HAZOP e HAZID (siglas em inglês para Hazard and Operability Study e Hazard Identification, respectivamente).

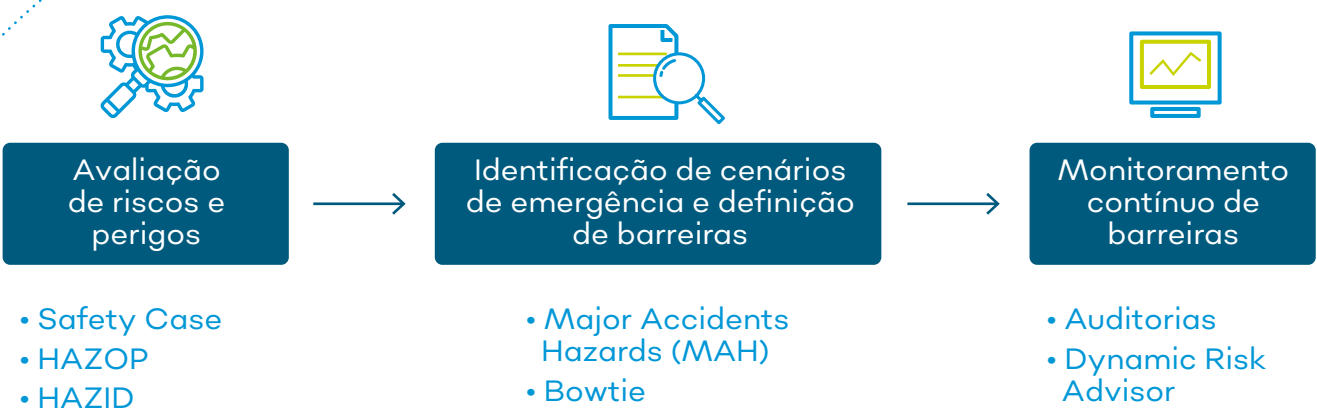
A partir dessas avaliações, identificamos cenários com potencial de ocasionar acidentes catastróficos, denominados Major Accidents Hazards (MAH). Para cada um deles, criamos diagramas de Bowtie com a definição

de barreiras preventivas e mitigadoras e que consideram aspectos humanos, físicos e organizacionais. O monitoramento das barreiras ocorre continuamente, por meio de auditorias e do sistema Dynamic Risk Advisor (monitoramento dinâmico de barreiras). Os cenários MAH também preveem planos de atendimento a emergência, aplicados em simulados pelo menos uma vez ao ano.

O monitoramento de eventos de segurança de processos em linha com os parâmetros da IOGP foi iniciado em 2022, com o estabelecimento de metas para as taxas de eventos Tier 1 e Tier 2. No período, essas metas foram alcançadas, tendo sido registrado um evento de Tier 2 (taxa de 0,13 por milhão de humano-hora trabalhada) e nenhum evento de Tier 1.

Pelo quinto ano consecutivo, não registramos nenhuma ocorrência de vazamento significativo de óleo no mar em nossas atividades

 GESTÃO DA SEGURANÇA DE PROCESSO





COMUNIDADES

Nossas metas ESG

Até 2025 |
Criar
oportunidades
e empoderar
nossas
comunidades

- Assegurar pelo menos 2 mil horas de voluntariado de integrantes em prol da transformação social
- Favorecer pelo menos 2 mil pessoas com nossos programas de promoção social
- Promover a inclusão social de 30 mil pessoas por meio de programas socioeducativos

Desempenho em 2022

- **634 horas** de voluntariado realizadas pelos integrantes
- **17.755 pessoas** impactadas direta e indiretamente pelos programas sociais e socioeducativos



A contribuição para o desenvolvimento socioeconômico e ambiental das comunidades é uma das prioridades estratégicas da nossa companhia, formalizada nas metas e compromissos que assumimos com uma gestão de excelência em ESG. Por meio da Plataforma Socioambiental, implementada em 2021, integramos o apoio a projetos sociais, de empreendedorismo e geração de renda, de inclusão social, de mobilidade urbana, de transformação social, de educação ambiental e ações de voluntariado em dois eixos estruturantes: Desenvolvimento Local e Humano e Proatividade Ambiental e Climática.

Em 2022, destinamos um total de R\$ 750 mil para a realização de projetos da Plataforma Socioambiental que impactam positivamente as comunidades próximas às nossas áreas de atuação. Todos esses investimentos são recursos próprios da companhia e não fazem uso de leis de incentivo fiscal. Uma das fontes relevantes para o financiamento das ações é a venda de sucata das sondas de Perfuração Offshore para reciclagem, que representou 20% do total investido no ano.



634 horas

dedicadas ao voluntariado em todas as iniciativas da Plataforma (Pedala Macaé, campanhas de doações, palestras, projeto Ocyan em Ação e projeto Ondas Grandes)

4.884

beneficiados diretos e indiretos por todas as iniciativas da Plataforma Socioambiental

Pedala Macaé



759 beneficiados diretamente e 3.536 beneficiados diretos e indiretos



36 ações em capacitações (técnicas, profissionais, esportivas e fortalecimento do empreendedor local), com 210 horas dedicadas



31 ações em capacitação ambiental e 9 tecnologias socioambientais implementadas, com 38 horas dedicadas



5 espaços físicos revitalizados (melhorias no espaço urbano e urbanismo tático em aplicações de tecnologias ambientais em escolas e no Bicibase)



9 eventos socioculturais, de educação, esporte e de empreendedorismo



846 materiais esportivos de mobilidade e mecânica disponibilizados



262 mudas de plantas e hortas implementadas



5 escolas municipais beneficiadas

O projeto Pedala Macaé, em parceria com o Instituto Aromeiazero, desenvolve uma série de iniciativas para incentivar o empreendedorismo, promover o impacto social e estimular o uso da bicicleta como um meio de locomoção mais sustentável. No município de Macaé (RJ), temos uma base de apoio logística instalada.

Em 2022, a ação abrangeu a oferta da segunda edição do curso gratuito do Viver de Bike, para capacitação profissional para mecânica de bicicletas, empreendedorismo e gestão financeira. Essa segunda edição formou 44 pessoas. Também foi realizada a primeira edição do Bikeatona, desafio para identificação de iniciativas que promovam o uso de bicicletas na cidade. Quatro projetos foram selecionados e receberão um aporte de R\$ 4 mil para serem desenvolvidos.

Segundo pesquisa aplicada com os beneficiários, 23% afirmaram que ampliaram sua renda após participar do Pedala Macaé. Além disso, 92% deles reconheceram uma melhora em sua qualidade de vida, autoestima e convívio social, e 64% declararam estar mais conscientes dos problemas ambientais vividos pela sociedade.

O ano foi encerrado com a realização da segunda edição do Festival Pedala Macaé, evento que reuniu mais de 10 atrações gratuitas para a população – entre shows, mecânica comunitária, aulas de como pedalar, plantio de mudas e grafite.

Essa iniciativa fortalece nosso relacionamento com a comunidade local. Nossa presença no município de Macaé

com uma base operacional é de longa data e não gera impactos negativos significativos ao território. Por meio de ações como o Pedala Macaé, asseguramos o contínuo diálogo com a população e o acompanhamento das demandas e expectativas locais, sempre buscando contribuir para o desenvolvimento da região.



Fundação Norberto Odebrecht

A Fundação Norberto Odebrecht (FNO), entidade sem fins lucrativos, desenvolveu e aplica o Programa de Desenvolvimento e Crescimento Integrado com Sustentabilidade (PDCIS). A tecnologia social promove o combate à pobreza e à desigualdade por meio de diagnósticos estruturados de comunidades socioeconomicamente vulneráveis.

Nossa companhia, como empresa mantenedora, solicitou à Fundação a replicação do PDCIS na comunidade do Sana, no município de Macaé (RJ). Na comunidade, o projeto abrangeu a realização de um diagnóstico socioambiental em 2022, envolvendo cerca de 30 famílias da comunidade rural. A partir da avaliação desse levantamento, o PDCIS propôs o desenvolvimento de um programa social de incentivo à agricultura familiar, que poderá impactar em torno de 100 pessoas.

O projeto, em parceria com o município de Macaé e a Associação dos Produtores da Agricultura Familiar do Sana (APAF-SANA), será validado com cada uma das famílias mapeadas. A previsão é executar a iniciativa num prazo de 30 meses, promovendo a melhoria da qualidade de vida local.

12.774
beneficiados diretos e indiretos no PDCIS do Baixo Sul da Bahia

R\$ 6,8 milhões
investidos pela Ocyan como mantenedora da FNO

97 beneficiados diretos e indiretos no PDCIS do Sana em Macaé

R\$ 426 mil
investidos pela Ocyan no PDCIS do Sana



NA ONDA DO BEM

A Ocyan lançou, em 2022, o programa de voluntariado “Na Onda do Bem”, promovido em parceria com a Fundação Norberto Odebrecht. O objetivo é promover a integração entre estudantes do Baixo Sul da Bahia e profissionais que atuaram como mentores para o desenvolvimento dos planos de vida e carreira dos jovens.

Nessa primeira edição, 30 integrantes participaram das mentorias e 30 estudantes foram beneficiados. As mentorias ocorreram de forma remota ao longo de quatro meses e contaram com duas visitas ao Baixo Sul da Bahia, no início e no término do programa.



Prêmio Brasileiro Ocyan de Ondas Grandes



Nossa companhia é a principal patrocinadora do Prêmio Brasileiro Ocyan de Ondas Grandes, evento que premia surfistas profissionais e amadores, fotógrafos e cinegrafistas pelas maiores ondas surfadas no litoral brasileiro. As inscrições são realizadas gratuitamente e os melhores registros são premiados em dinheiro – R\$ 50 mil são distribuídos aos vencedores.

Além do incentivo à prática do surfe e de hábitos saudáveis, o patrocínio ao Prêmio está inserido em nossa Plataforma Socioambiental como uma alavanca para promover a preservação e o combate à poluição dos oceanos. A ação promove o engajamento de jovens e o reconhecimento da contribuição de uma empresa do setor de óleo e gás para o equilíbrio sustentável na relação com os recursos naturais da costa brasileira.



para saber mais sobre o Prêmio
Ocyan de Ondas Grandes.



Diversidade e INCLUSÃO

Nossas metas ESG

Até 2030 |
Ser
reconhecida
como
empresa
inclusiva

- Alcançar e manter 50% de mulheres em posições de liderança nas operações *onshore*
- Ser reconhecida pela população mais vulnerável como uma excelente empresa para trabalhar
- Oportunidades de carreira iguais para todos

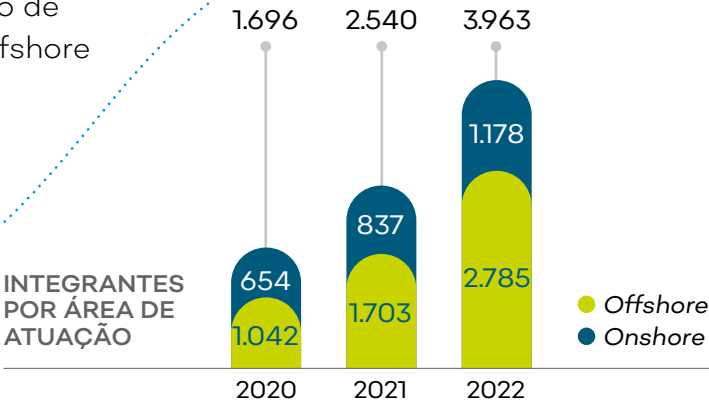
Desempenho em 2022

- **32%** das posições de liderança ocupadas por mulheres, e **33%** ocupadas por pessoas negras
- Formação da nova turma do Programa de Trainees 2022, com **100%** dos contratados com perfil diverso (gênero, raça/etnia, PCD, LGBTQIA+, residente de periferia ou comunidade)
- **80%** dos integrantes reconheceram a companhia como um ambiente seguro para as pessoas serem elas mesmas (1ª pesquisa sobre diversidade e inclusão)

Em todos os nossos negócios, a qualidade e a eficiência dos nossos serviços são materializadas pela atuação dos quase 4 mil integrantes (em 31/12/22) que fazem parte da companhia. Alinhadas à Nossa Cultura e ao Propósito de excelência, as pessoas desempenham um papel central para o alcance dos objetivos estratégicos e metas firmadas anualmente.

Orientado pela Política sobre Pessoas, nosso modelo estruturado de gestão de pessoas tornou-se ainda mais relevante diante do aumento de 56% no número de integrantes na comparação entre os anos de 2021 e 2022. O crescimento foi motivado principalmente pelos novos contratos do negócio de Manutenção e Serviços Offshore (MSO), mais intensivo em mão de obra.

O Programa de Ação (PA) é a principal ferramenta de planejamento, execução, acompanhamento, avaliação e desenvolvimento profissional dos nossos integrantes. Anualmente, os profissionais das bases de apoio, dos escritórios corporativos e das operações *onshore* formalizam o PA diretamente com seus líderes, com metas e planos de ação a serem desenvolvidos. Os profissionais *offshore*, por sua vez, realizam semestralmente o Programa de Produtividade (PP), adequando suas particularidades.



Por meio do PA e do PP, praticamos a educação pelo trabalho, pilar da nossa cultura de valorização das pessoas, delegação planejada e crença no potencial de crescimento profissional a partir da vivência constante de novos desafios e experiências. Para apoiar esse desenvolvimento, conduzimos uma estratégia de educação para o trabalho, que abrange os investimentos em treinamentos e capacitações e é orientada pelo planejamento estratégico.

+

Nosso quadro de integrantes cresceu 56% em 2022, principalmente por causa dos novos contratos em MSO



Os investimentos na capacitação dos integrantes incluem treinamentos *in company* e incentivos para educação continuada e cursos de idiomas e pós-graduação



Os investimentos nessa frente estão relacionados a incentivos financeiros para cursos de pós-graduação, de idiomas e de capacitações técnico-operacionais. De acordo com demandas das áreas, também podemos estruturar planos de desenvolvimento *in company* para grupos de integrantes, focados em competências específicas.

Em 2022, promovemos mais de 62 mil horas de treinamento aos integrantes, resultando em uma média de 15,84 horas por integrante. O total de horas de treinamento foi 34% menor do que em 2021, quando intensificamos o Programa de Desenvolvimento de Líderes Onshore e o Programa Elas Ocyan (em sua segunda edição em 2022), além de promover ações específicas no contexto da pandemia, voltadas à divulgação dos cuidados de prevenção, equilíbrio

da jornada de trabalho, saúde mental e ergonomia, entre outros temas.

Entre os programas desenvolvidos no ano, destacaram-se o treinamento Liderança Inclusiva, que formou 27 líderes de pessoas com deficiência, e a formação da equipe de Pessoas com foco na atração e inclusão de integrantes LGBTQIA+.

Visando à retenção do capital intelectual, à continuidade dos negócios e ao desenvolvimento dos integrantes em transição de carreira, contamos com um Programa de Sucessão. Nessa iniciativa, mapeamos potenciais sucessores para as posições-chave e acompanhamos de forma estruturada a evolução dos seus Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), sob a supervisão do Comitê de Sucessão.

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR INTEGRANTE

	2022	2021	2020
Por gênero			
Homens	16,82	38,96	37,30
Mulheres	9,30	29,33	21,18
Por nível funcional			
Direção	7,64	9,92	7,67
Executivos	21,73	50,16	41,42
Staff	5,92	20,71	14,62
Operações	18,33	41,11	43,30
Total	15,84	37,68	34,68

62 mil
horas de
treinamento



Média de
15,84
horas
de treinamento
por integrante

27 líderes
de pessoas com
deficiência formados
no treinamento
Liderança Inclusiva



Promoção da diversidade e da inclusão



A construção e a manutenção de um ambiente de trabalho motivador, inclusivo e diverso é uma prioridade para a nossa governança. Por isso, desde a seleção de novos integrantes até os processos de avaliação de desempenho, adotamos mecanismos para garantir o incentivo para o autodesenvolvimento, o reconhecimento pela excelência das entregas e a igualdade de oportunidades.

O Programa de Diversidade e Inclusão, iniciado em 2019, tem sido um catalisador para fortalecer essa visão. Desde a sua criação, alcançamos um índice de 32% de mulheres e de 33% de pessoas

negras em posições de liderança. Esses indicadores fazem parte do Programa de Ação do CEO da Ocyan, junto com outras metas de contratação de mulheres e negros.

As ações de promoção da diversidade e da inclusão, incluindo a capacitação e engajamento das lideranças, são conduzidas por meio de quatro grupos de afinidade focados na representatividade de grupos específicos: Equidade de Gênero, Pessoas com Deficiência, Raça e Etnia e LGBTQIA+. No último ano, 47 integrantes atuaram como embaixadores desses grupos, promovendo a disseminação dos valores e a cultura de diversidade em toda a companhia.



RECONHECIMENTO DOS INTEGRANTES

Em 2022, realizamos nossa primeira pesquisa sobre diversidade e inclusão, abordando especialmente a temática étnico-racial. Entre os principais resultados desse levantamento, que contou com 126 respondentes, destacam-se:

80% concordam que a empresa oferece um ambiente seguro em que as pessoas podem ser elas mesmas

85% declaram compartilhar dos mesmos valores que a empresa sobre inclusão e diversidade racial

77% declaram compartilhar dos mesmos valores que seus líderes sobre inclusão e diversidade racial

Para fortalecer nosso posicionamento, aderimos a diferentes iniciativas externas relacionadas à promoção da diversidade e da inclusão. Como signatários do Pacto Global, integramos e participamos proativamente das iniciativas Movimento Salário Digno, Raça é Prioridade e Elas Lideram 2030. Também apoiamos a realização da Feira DiverSA, evento que promove a visão sobre a empregabilidade e o desenvolvimento de profissionais LGBTQIA+.

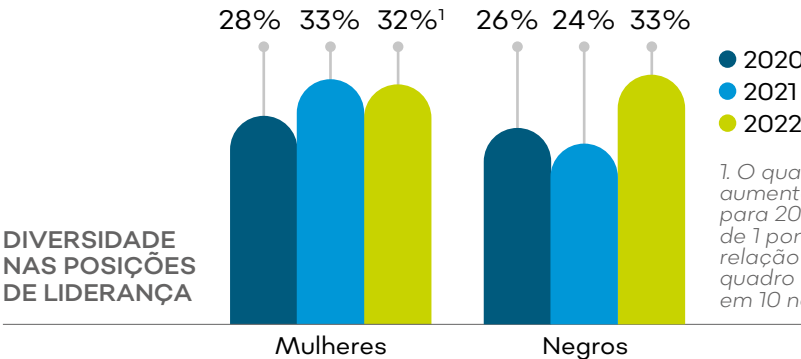
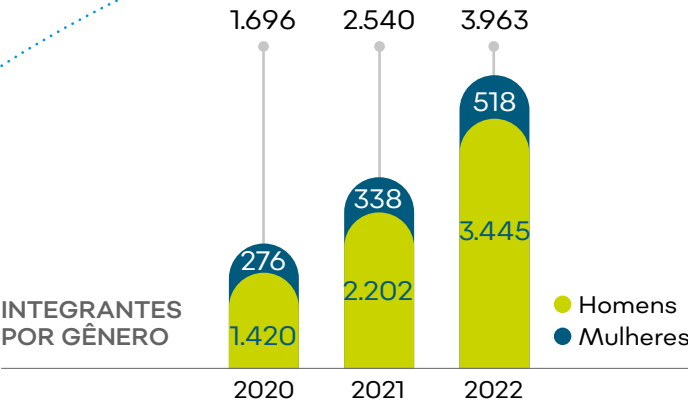
Internamente, uma das principais ações foi a segunda edição do programa Elas Ocyan, que reuniu 67 executivas

em uma série de encontros para discutir o potencial feminino como líderes. O Elas Ocyan fortalece nosso posicionamento a favor da equidade de gênero em toda a indústria de óleo e gás, movimento que iniciamos em 2021 com a pesquisa e a campanha O Mar Também é Delas. Lideramos o projeto voltado para o mapeamento da presença feminina e dos desafios para o aumento da representatividade das mulheres em atividades *offshore*.

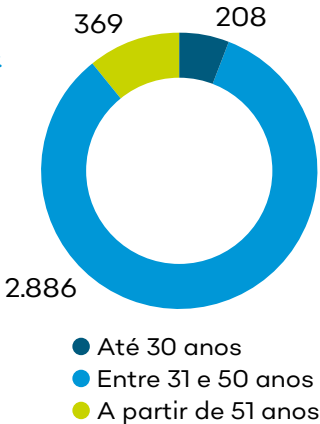
Nossa visão estratégica para o tema da diversidade e da inclusão se materializou na edição de 2022 do

Programa de Trainees. A iniciativa abriu 11 vagas para jovens com até três anos de formação em diferentes cursos de graduação e contou com técnicas que mitigam vieses inconscientes nas etapas de avaliação e seleção. Ao final, 100% das vagas foram ocupadas por pessoas com perfil diverso (gênero, raça/etnia, PCD, LGBTQIA+, residente de periferia ou comunidade). A mesma premissa foi aplicada aos Programas de Estágio e Jovem Aprendiz, que contaram, respectivamente, com 88% e 96% dos contratados com perfil diverso.

Antecipamos em três anos o compromisso assumido para a diversidade de raça, alcançando 33% de pessoas negras em posições de liderança



INTEGRANTES POR FAIXA ETÁRIA EM 2022





Direitos humanos

O respeito e a promoção dos direitos humanos são compromissos expressos em nosso Código de Conduta e norteiam a atuação de todos os integrantes da companhia. Em particular, as temáticas de diversidade e combate à discriminação estão entre as mais relevantes da nossa agenda de direitos humanos.

O tema é contemplado de forma transversal nas diretrizes e instrumentos normativos que direcionam a gestão de pessoas, o relacionamento com fornecedores e a gestão de riscos dos negócios. A avaliação de riscos relacionados a direitos humanos abrange 100% das operações e também ocorre de forma integrada a outros

processos, como a gestão de riscos corporativa, a disseminação do Sistema de Conformidade, a avaliação de fornecedores e o Programa de Diversidade e Inclusão.

Todos os integrantes são treinados no Código de Conduta, além de participarem de capacitações e sensibilizações específicas do Programa de Diversidade e Inclusão que fortalecem um ambiente de trabalho inclusivo e de amplo respeito. Em 2022, foram promovidas 1.319 horas de treinamento em direitos humanos para 2.638 admitidos no período. Essa capacitação tem duração de 30 minutos, o que resultou em uma média sobre o *headcount* total de 20 minutos por integrante no ano.



O absoluto cumprimento da legislação trabalhista e a exigência do mesmo nível de conformidade de nossos fornecedores por meio dos mecanismos de avaliação e monitoramento (saiba mais na página 32) asseguram a ausência de riscos significativos de violação dos direitos fundamentais do trabalho nas operações próprias e na nossa cadeia de suprimentos



Mudanças CLIMÁTICAS

Nossas metas ESG

Até 2035 |
Operações
neutras em
carbono

- Neutralizar as emissões de escopo 1 e 2
- Reduzir em 15% as emissões de escopo 3 de nossos ativos
- Reduzir em 50% as emissões de queima de gás

Até 2040 |
Ter negócios
voltados para
energia limpa

- Dedicar 25% do negócio a projetos de energia limpa

Desempenho em 2022

- **14%** das emissões de escopo 1 neutralizadas em 2022* pela compra de crédito de carbono
- **100%** das emissões de escopo 2 neutralizadas em 2022* pela compra de RECs

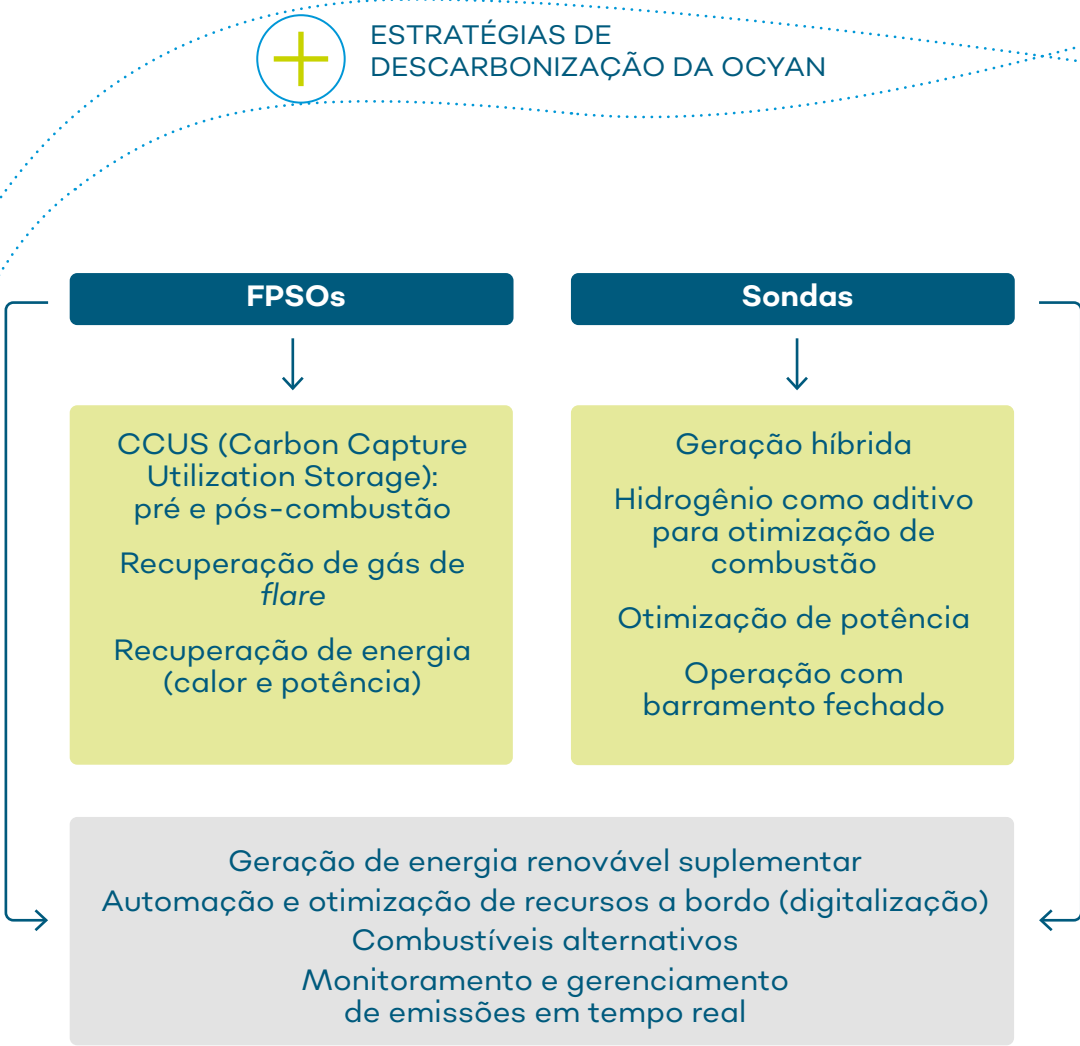
*Referente ao inventário de GEE ano-base 2021.

- Definição do Plano de Descarbonização
- Mapeamento de segmentos-chave para atuação em energia limpa: *deep dive* em eólico *offshore* e identificação das frentes de hidrogênio verde e captura de carbono

A redução da pegada de carbono em nossas operações caminha lado a lado com o desenvolvimento de novos negócios em uma economia de baixo carbono. Essa visão integrada das oportunidades que o contexto da transição energética traz tanto para os nossos ativos quanto para o nosso posicionamento de mercado foi consolidada em 2022 no Plano de Descarbonização da Ocyan. O Plano reúne as principais estratégias para o investimento em inovação e novas tecnologias, com possíveis aplicações dentro e fora da companhia. Ao longo de 2023, essas estratégias serão analisadas em profundidade para a avaliação de viabilidade e priorização de projetos.

De maneira complementar, temos estudado o potencial de mercado para atuar em negócios de energia limpa. A partir de um mapeamento inicial, ainda em 2021, elegemos três segmentos prioritários para estudo. O primeiro deles, de geração eólica *offshore*, foi o foco dos nossos esforços no último ano. Contratamos avaliações de consultorias especializadas, passamos a interagir nos eventos, seminários e fóruns do setor e nos integramos à Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEólica) para entender mais sobre as oportunidades de negócios nessa área. O desafio agora é buscar essas oportunidades e contribuir para o desenvolvimento do setor de geração eólica *offshore* brasileiro.

Ao longo de 2023, nossas equipes estarão dedicadas também a estudar os outros dois segmentos prioritários que mapeamos: captura de carbono e hidrogênio verde

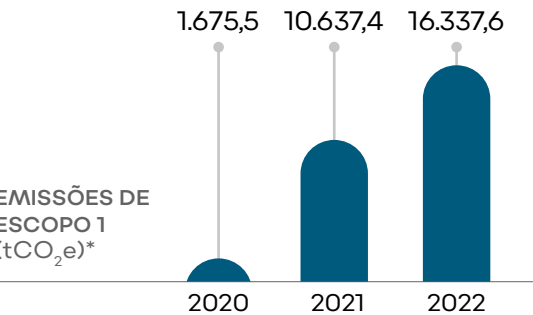


Emissões de GEE

Desde 2013, elaboramos anualmente nosso inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), conforme premissas e diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. Os dados do inventário abrangem todos os negócios da Ocyan, inclusive as operações da *joint venture* Altera&Ocyan.

Escopo 1

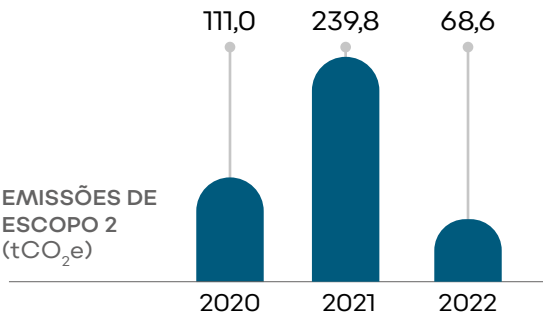
Emissões diretas decorrentes do consumo de combustíveis nas sondas fora do período de contrato e emissões fugitivas. Em 2022, tivemos um aumento de 53,6% nas emissões desse escopo, principalmente pelo período de preparação da sonda ODN II para a campanha exploratória na Margem Equatorial Brasileira.



*Dados históricos recalculados por alteração de premissa, alocando emissões da Produção Offshore sob período de contrato no escopo 3, independentemente da disponibilidade operacional (downtime/uptime).

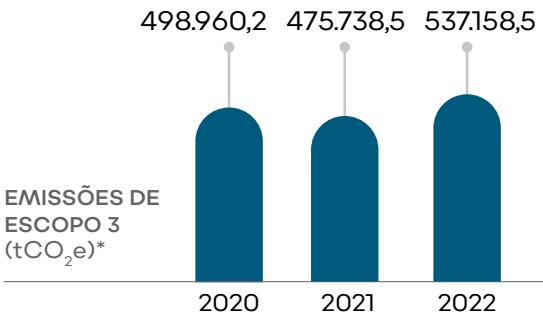
Escopo 2

Emissões indiretas decorrentes da aquisição de energia elétrica. Desde 2021, compensamos 100% dessas emissões por meio da compra de I-RECs. No último ano, as emissões desse escopo apresentaram uma redução de 71,4%, em razão da diminuição em 17,5% do volume de eletricidade adquirida e da atualização do fator de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN), com maior presença de fontes renováveis em 2022.



Escopo 3

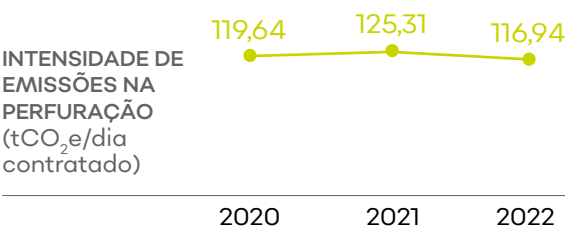
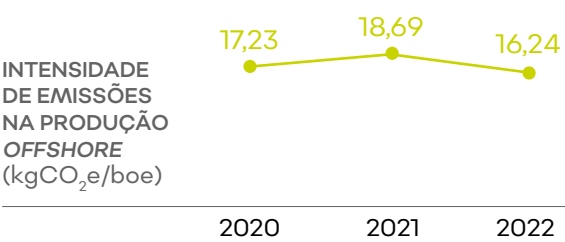
Emissões indiretas decorrentes do consumo de combustíveis nas sondas durante o período de contrato, viagens a negócios e outras atividades na cadeia de valor da Ocyan. Em 2022, tivemos um aumento de 12,9% nas emissões desse escopo, principalmente pelo crescimento nas operações de produção *offshore*.



*Dados históricos recalculados por alteração de premissa, alocando emissões da Produção Offshore sob período de contrato no escopo 3, independentemente da disponibilidade operacional (downtime/uptime).

Intensidade de emissões

Monitoramos a eficiência de nossos ativos sob contrato por meio do acompanhamento de indicadores de intensidade de emissões. Esses indicadores consideram as emissões de escopo 3 relacionadas à operação de ativos arrendados divididas por volume de produção, no caso da produção *offshore*, e por dias contratados, para a perfuração. Em 2022, registramos melhora da intensidade de emissões nas duas divisões de negócio: 13,1% de redução na produção *offshore*; e 6,7% de redução na perfuração.



Combustíveis

O consumo de combustíveis é um dos principais fatores para nossas emissões de escopo 1 e 3. Dessa forma, o monitoramento constante e o investimento em ações de otimização da gestão de combustíveis são alavancas para reduzirmos nossas emissões e alcançarmos melhoria nos resultados do nosso inventário de GEE.



O acompanhamento do consumo de combustíveis está organizado em duas esferas:

- Dentro da companhia**
 Refere-se aos combustíveis consumidos diretamente pela Ocyan nas suas atividades fora do período de contrato, como docagem de ativos.
- Fora da companhia**
 Abrange atividades logísticas e de suporte (*upstream*) e o consumo de combustíveis durante os períodos de contrato (*downstream*).

Em 2022, os períodos de docagem das sondas, em especial a preparação da ODN II para a campanha na Margem Equatorial Brasileira, demandaram a aquisição de um volume maior de diesel marítimo. Isso impactou o consumo de energia dentro da companhia, com aumento de 55,5% na comparação anual, e nas atividades *upstream* fora da companhia, com crescimento de 37,4%. Ao mesmo tempo, o aumento de produção no FPSO Pioneiro de Libra e no FPSO Cidade de Itajaí foi o principal fator para o incremento de 18,8% no consumo de energia *downstream*.

ENERGIA CONSUMIDA DENTRO DA COMPANHIA POR COMBUSTÍVEL (GJ)¹

	2022	2021	2020
Não renováveis			
Gasolina automotiva (comercial)	1.305,0	892,4	1.000,3
Óleo diesel (comercial)	1.452,9	932,6	771,7
Óleo diesel marítimo	190.372,8	122.381,9	18.979,4
Outros	57,6	3,6	0,0
Subtotal combustíveis não renováveis	193.188,3	124.210,5	20.751,4
Renováveis			
Etanol anidro	334,0	228,4	256,0
Biodiesel	150,7	108,5	92,8
Subtotal combustíveis renováveis	484,6	336,8	348,8
Total de energia gerada pelo consumo de combustíveis	193.672,9	124.547,3	21.100,2

1. Dados históricos recalculados por alteração de premissa, alocando o consumo de combustíveis da Produção Offshore sob período de contrato fora da companhia, independentemente da disponibilidade operacional (downtime/uptime).

ENERGIA CONSUMIDA FORA DA COMPANHIA POR ATIVIDADE (GJ)

	2022	2021	2020
Upstream			
Bens e serviços adquiridos	nd	nd	2.859,6
Atividades relacionadas ao setor de combustíveis e energia	259.979,6	178.749,0	30.630,5
Transporte e distribuição	8.372,0	10.866,2	7.551,9
Viagens de negócios	43.013,8	37.001,3	42.700,8
Subtotal upstream	311.365,4	226.616,5	83.742,7
Downstream			
Outros	7.875.888,1	6.664.803,5	7.215.377,2
Total	8.187.253,5	6.891.420,1	7.299.119,9

1. Dados históricos recalculados por alteração de premissa, alocando o consumo de combustíveis da Produção Offshore sob período de contrato fora da companhia, independentemente da disponibilidade operacional (downtime/uptime).



Inovação

Ao longo de 2022, consolidamos a gestão e a governança da inovação e novos negócios da Ocyan, com a implementação de comitês e fóruns internos e o desdobramento dos programas liderados pela Vice-Presidência Executiva de Novas Energias e Serviços. Esse amadurecimento e a consolidação dos mecanismos e sistemáticas corporativas para viabilizar o investimento em novas soluções são fundamentais para o alcance das metas propostas em nossa Estratégia ESG.

A partir da nossa visão de futuro e das prioridades de negócios, os desafios e oportunidades para o crescimento sustentável da Ocyan são priorizados nas diversas frentes de atuação do Framework de Inovação e Novos Negócios

da companhia. A implementação dos projetos é coordenada e acompanhada por uma área de gestão do portfólio e tem como habilitadores a alocação adequada de recursos, o engajamento e aculturação do público interno e a interação sistemática com o ecossistema de inovação.

A tomada de decisão para os investimentos é compartilhada nas instâncias de governança, principalmente por meio do Comitê de Estratégia e Inovação, no âmbito do Conselho de Administração, e do Comitê de Inovação, no âmbito da Diretoria. Uma vez aprovados, os projetos são alocados em uma das cinco categorias do nosso portfólio para implementação e acompanhamento.

CATEGORIAS DO NOSSO PORTFÓLIO DE INOVAÇÕES

- **H1**
Otimização incremental do core
- **H2 Tech**
Mudança de patamar na operação do core
- **H2**
Expansão do portfólio de serviços
- **H3 Tech**
Ampliação de competências tecnológicas
- **H3**
Novas fronteiras de crescimento



Framework de Inovação e Novos Negócios da Ocyan



Ocyan Waves

Em sua quarta edição, o programa de relacionamento da Ocyan com *startups* foi reposicionado em 2022. Com o lançamento do Ocyan Waves Booster, o programa passa a focar em soluções ligadas a oportunidades de novos negócios, enquanto as edições anteriores (Ocyan Waves Challenge) tinham como foco a resolução de desafios propostos pelas áreas da companhia. Outra mudança é o foco em *startups* no estágio de validação, ou seja, com potencial grande para mentoria e desenvolvimento.

Em linha com as metas de longo prazo (2035 e 2040) da Estratégia ESG, o Ocyan Waves Booster buscou as chamadas *cleantechs*, *startups* que propõem soluções

conectadas a temas como o ar e meio ambiente, eficiência energética, armazenamento de energia e energia limpa. Três finalistas com soluções em armazenamento de energia, sequestro de carbono e geração de energia renovável foram selecionadas e aceleradas ao longo do ano, por meio do investimento de um capital-semente, de capacitação e da mentoria de executivos e especialistas da Ocyan.

O Ocyan Waves Challenge manteve seu funil aberto ao longo do ano e alcançou a marca de 340 *startups* mapeadas. Somadas às edições anteriores, avançamos para um total de 23 projetos piloto implementados e 15 contratos efetivados.

Pelo segundo ano consecutivo, fomos reconhecidos pelo Prêmio 100 Open Corps. Mantivemos nossa posição de destaque entre as três primeiras colocadas da categoria de Petróleo & Gás e avançamos no *ranking* geral para as *top 50* empresas em inovação aberta no país





IntraLab

Lançado em 2022, nosso programa de intraempreendedorismo, o IntraLab, engajou os integrantes na proposição de iniciativas que contribuam para a melhoria dos processos e atividades e, conseqüentemente, impactem positivamente a cultura de inovação na empresa. Nessa primeira edição, três campanhas foram lançadas para a captura de ideias, nas áreas de redução de riscos operacionais, diminuição das emissões de gases de efeito estufa e democratização da informação.

Um dos destaques da edição de lançamento foi o nível de engajamento e interesse dos integrantes, especialmente aqueles que atuam embarcados nas unidades *offshore*. Dos mais de mil acessos à plataforma de captura de ideias, os integrantes *offshore* representaram 47%. Quatro ideias foram selecionadas para avançar para a etapa de prototipagem. Os times de integrantes foram capacitados para tirar a ideia do papel e, após concluírem o piloto, avançarão para a etapa de desenvolvimento em 2023.

Soluções e novas tecnologias

A aplicação de hidrogênio como aditivo para otimizar a combustão dos motores nas sondas e reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) dessa queima é o objetivo do nosso primeiro projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I). A iniciativa está sendo conduzida em parceria com a *startup* LZ Energia e conta com o apoio da Shell Brasil, por meio da cláusula de investimento em PD&I da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

A concretização de um projeto dessa magnitude e com o envolvimento de um de nossos clientes é um marco no desenvolvimento de soluções com aplicação nas operações da Ocyan e potencial de implementação em outras empresas do setor. Fruto de um projeto piloto implementado pelo Ocyan Waves Challenge, a solução busca adaptar a tecnologia de adição de hidrogênio em motores de combustão rodoviários

para o contexto das sondas *offshore*. A proposta é desenvolver um mecanismo de controle inteligente, baseado no uso de tecnologia de indústria 4.0, que regule a produção e adição de hidrogênio sob demanda, podendo ser aplicado em qualquer motor a diesel. A expectativa é concluir um protótipo até o final de 2023, viabilizando a comercialização dessa solução em 2024.

O projeto, em parceria com a LZ Energia e a Shell do Brasil, complementa o portfólio já existente de soluções e novas tecnologias da Ocyan. Além dele, destacaram-se no ano o Dynamic Risk Advisor (gerenciamento dinâmico de barreiras), o Smart Torque System (gerenciamento inteligente de flanges) e o Drill Pipe Integrity Management Tool (gerenciamento de integridade de *drill pipe*), todos já comercializados para outras empresas em parceria com as *startups* envolvidas no seu desenvolvimento.



Gestão ambiental



Nosso compromisso com o uso eficiente de recursos naturais e a mitigação de impactos negativos ao meio ambiente se materializa em nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA), certificado na ISO 14001 e integrado aos sistemas de qualidade e saúde e segurança ocupacional. A partir das diretrizes, ferramentas e práticas do SGA, asseguramos a conformidade das operações com os requisitos legais aplicáveis e os critérios estabelecidos por nossos clientes.

Um dos principais riscos de impacto ecológico significativo em nosso modelo de negócios é a ocorrência de vazamentos, que podem gerar poluição gradual ou aguda dos ecossistemas. O monitoramento de equipamentos críticos, a adoção de barreiras de segurança operacional e a preparação e treinamento das equipes para atuação em situações de emergência

previnem a ocorrência desse tipo de impacto (saiba mais na página 47). Além disso, essas práticas garantem a segurança no manuseio de produtos químicos necessários para a perfuração dos poços, em conformidade com requisitos estabelecidos pelos nossos clientes.

É de responsabilidade dos nossos clientes, como detentores das licenças ambientais nos campos em que prestamos serviços, o gerenciamento de questões relacionadas a potenciais impactos ecológicos. Previstos nas condicionantes ambientais dos operadores, esses aspectos são relevantes para a proteção da biodiversidade e podem incluir, entre outros, a redução ou compensação dos impactos de instalação das estruturas, o monitoramento de espécies de fauna e flora e o risco de introdução de espécies exóticas invasoras.



Água e efluentes

Em nossas operações, utilizamos água para consumo humano, refrigeração e abastecimento de processos industriais. Praticamente toda a captação (98% do total) ocorre no mar, reduzindo o risco de impacto em áreas sob estresse hídrico. Nossas sondas são equipadas com dessalinizadores, que tratam a água captada antes de seu consumo. Apenas uma pequena parcela é abastecida em nossas bases operacionais pelas distribuidoras locais.

A demanda hídrica de cada sonda é mapeada por uma equipe

multidisciplinar, que estabelece requisitos para os processos de captação e descarga de água a fim de garantir o cumprimento dos requisitos legais e regulatórios aplicáveis. Todos os meses, disponibilizamos internamente o balanço hídrico de cada unidade *offshore*, que contabiliza o consumo doméstico e industrial e comprova que 100% da água utilizada passou por dessalinização. Além disso, promovemos periodicamente campanhas de conscientização para nossos colaboradores e terceiros a fim de incentivar o uso racional da água.

Todos os efluentes gerados são devidamente tratados em estações de tratamento de esgoto e caixas separadoras de óleo e água instaladas nas embarcações e certificadas pela International Maritime Organization (IMO). Os parâmetros de controle de efluentes seguem os anexos I e IV da Convenção Marpol 73/78. Os principais são a demanda biogênica de oxigênio (DBO), no caso dos efluentes sanitários, e o teor de óleo e graxas, para os efluentes industriais. Os fluidos de perfuração (água produzida) têm seu tratamento gerenciado pelos nossos clientes em conformidade com as licenças emitidas pelos órgãos ambientais competentes.

Em 2022, nossa captação de água cresceu 23%, totalizando 1,5 milhão de metros cúbicos, principalmente pelo crescimento em produção *offshore*, que aumentou o volume de água produzida. Uma vez que esses volumes também são descartados, nosso consumo direto de água permaneceu praticamente estável, somando 104,7 mil metros cúbicos.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR FONTE E QUALIDADE (MIL M³)

	2022		2021		2020	
	Total	Em áreas com estresse hídrico	Total	Em áreas com estresse hídrico	Total	Em áreas com estresse hídrico
Água captada do mar¹	243,2	0,0	229,0	0,0	179,1	0,0
Água produzida¹	1.245,3	0,0	967,3	0,0	1.054,4	0,0
Água fornecida por terceiros²	30,5	30,5	36,8	36,8	55,0	55,0
Total de água captada	1.519,0	30,5	1.233,1	36,8	1.288,5	55,0

1. Água com concentração de sólidos totais dissolvidos (STD) superior a 1g/l.
 2. Água com concentração de sólidos totais dissolvidos (STD) inferior a 1g/l.

DESCARGAS DE ÁGUA POR RECEPTOR E QUALIDADE (MIL M³)

	2022		2021		2020	
	Total	Em áreas com estresse hídrico	Total	Em áreas com estresse hídrico	Total	Em áreas com estresse hídrico
Água descartada no mar com STD > 1.000 mg/l	1.256,0	0,0	967,3	0,0	1.054,4	0,0
Água descartada no mar com STD < 1.000 mg/l	149,0	0,0	157,6	0,0	154,6	0,0
Água descartada para terceiros	9,3	9,3	4,5	4,5	1,8	1,8
Total de água descartada	1.414,2	9,3	1.129,4	4,5	1.210,8	1,8

CONSUMO DE ÁGUA (MIL M³)¹

	2022	2021	2020
Total	104,7	103,6	77,7
Em áreas com estresse hídrico	21,2	32,2	53,2

1. Não há recirculação ou reciclagem de água nas operações.



Resíduos

O Programa de Gerenciamento de Resíduos da Ocyan define as diretrizes e práticas para reduzir a geração, garantir a correta segregação e acondicionamento e assegurar a conformidade no transporte e destinação dos materiais. O programa está alinhado à legislação nacional e internacional vigente e às boas práticas de gestão ambiental, visando à promoção da economia circular e à mitigação

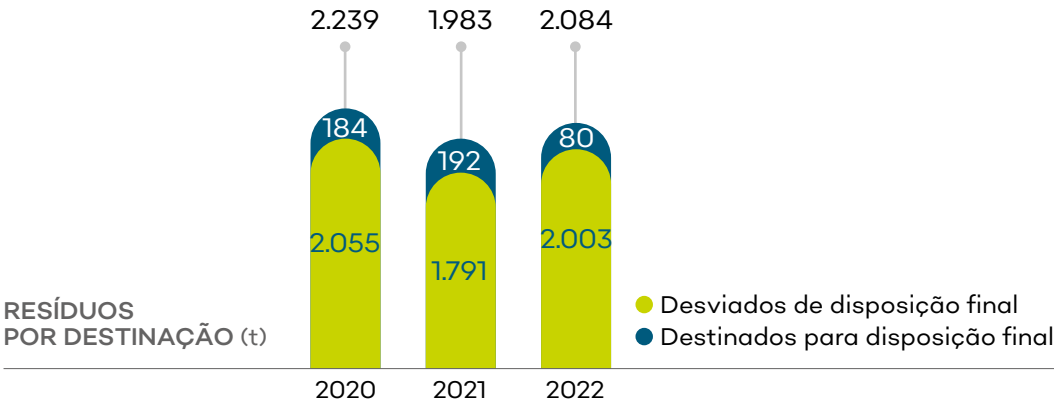
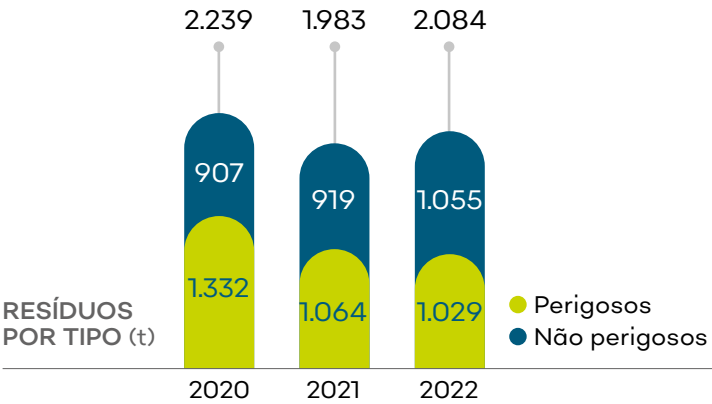
de potenciais impactos negativos associados a esse tema durante todo o ciclo de vida dos ativos.

As embarcações *offshore* são responsáveis pela geração da maior parcela dos resíduos. Nelas, os materiais são segregados e enviados para armazenamento temporário. Na sequência, empresas devidamente homologadas e especializadas são responsáveis pelo transporte

e destinação. Esses parceiros, considerados críticos, passam por avaliações periódicas, além de serem obrigados a apresentar toda a documentação que comprova a rastreabilidade da destinação.

Em 2022, a geração de resíduos em nossas operações cresceu 5%, somando 2,1 mil toneladas. Desse total, 96% foram desviados de disposição final, ou seja, destinados

por métodos que permitem seu reaproveitamento e reinserção em cadeias produtivas, como reciclagem, coprocessamento e rerrefino. Os principais tipos de resíduos gerados foram metais (30%), óleo sujo (27%) e contaminados (19%). Todos os resíduos gerados foram destinados, não havendo volumes que aguardavam destinação em armazenamento temporário no encerramento do período.



Concluimos a implementação do programa em 100% das unidades *offshore* de perfuração, superando a meta de 20% de redução na destinação de resíduos para aterro



.....
**PROGRAMA
OCYAN ATERRO ZERO**
.....

Iniciado em 2019, o Programa Ocyan Aterro Zero foi um dos principais impulsionadores para alcançarmos uma redução de 65% no volume de resíduos das nossas operações destinados para aterro no último ano. Esse avanço é resultado de um amplo esforço para aprimorar a segregação

dos resíduos e identificar alternativas com menor impacto ambiental para a destinação do lixo doméstico.

O programa teve sua implementação concluída em 100% das unidades *offshore* de perfuração no último ano, o que explica o resultado significativo obtido no período. O volume total de resíduos dispostos em

aterro pela companhia passou de 191 toneladas para 67 toneladas entre 2021 e 2022, superando a meta estabelecida para o ano de 20% de redução. Dessa forma, o percentual de resíduos destinados para aterros passou de 9,6% para 3,2%, na mesma base de comparação.



ANEXOS

Complemento aos conteúdos GRI e indicadores SASB

GRI 2-7 | Empregados

Em 2022, tivemos um aumento de 56% no total de integrantes da Ocyan, principalmente decorrente da conquista de novos contratos. Essas contratações foram, em sua maioria, de profissionais por prazo indeterminado, uma vez que os novos contratos possuem prazos de execução mais alongados do que os vigentes em 2021. Isso explica a diminuição de 76% no efetivo contratado por prazo determinado, na comparação anual.

QUADRO FUNCIONAL POR GÊNERO, REGIÃO E TIPO DE CONTRATO¹

		2022			2021			2020		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	Prazo indeterminado	3.360	447	3.807	nd	nd	1.917	nd	nd	nd
	Prazo determinado	84	66	150	nd	nd	617	nd	nd	nd
	Total	3.444	513	3.957	nd	nd	2.534	nd	nd	nd
Áustria	Prazo indeterminado	1	5	6	nd	nd	6	nd	nd	nd
	Prazo determinado	0	0	0	nd	nd	0	nd	nd	nd
	Total	1	5	6	nd	nd	6	nd	nd	nd
Total	Prazo indeterminado	3.361	452	3.813	1.635	288	1.923	1.398	252	1.650
	Prazo determinado	84	66	150	567	50	617	22	24	46
	Total	3.445	518	3.963	2.202	338	2.540	1.420	276	1.696

¹. Considera os integrantes ativos na data-base de 31/12 em cada ano. O número de integrantes afastados em 2022 era de 178 pessoas, ante 139 e 142 em 2021 e 2020, respectivamente.

QUADRO FUNCIONAL POR GÊNERO, REGIÃO E JORNADA DE TRABALHO

		2022			2021			2020		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	Jornada integral	3.404	450	3.854	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	Meio período	40	63	103	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	Total	3.444	513	3.957	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Áustria	Jornada integral	1	5	6	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	Meio período	0	0	0	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	Total	1	5	6	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Total	Jornada integral	3.405	455	3.860	2.186	295	2.481	1.398	252	1.650
	Meio período	40	63	103	16	43	59	22	24	46
	Total	3.445	518	3.963	2.202	338	2.540	1.420	276	1.696

GRI 2-8 | Trabalhadores que não são empregados

TRABALHADORES QUE NÃO SÃO INTEGRANTES

	2022			2021			2020		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Estagiários Ocyan	26	25	51	30	25	55	15	22	37
Terceiros ¹	274	107	381	364	58	422	nd	nd	nd
Contratados da Altera&Ocyan	366	93	459	190	59	249	180	51	231

¹ Os terceiros atuam principalmente em serviços de portaria, limpeza, vigilância e TI.

GRI 2-25 | Processos para reparar impactos negativos

Além do canal Linha de Ética, atendemos a demandas e reclamações de nossos públicos por meio do canal Fale Conosco (site institucional) e das redes sociais da Ocyan. Contatos recebidos por esses mecanismos são direcionados pela área de Comunicação às áreas envolvidas em cada assunto para tratativa.

Nas nossas redes sociais, a curadoria é feita por um fornecedor dedicado que realiza um trabalho de Community Management on Time, dando agilidade às respostas. Adicionalmente, contamos com um departamento Jurídico para o acompanhamento de processos de reparação judicializados, com o apoio de escritórios de advocacia especializados.

GRI 2-27 | Conformidade com leis e regulamentos

Em 2022, a Ocyan S.A. esteve envolvida em três processos administrativos com valores significativos relacionados a alegadas não conformidades no âmbito trabalhista referentes ao pagamento de verbas rescisórias e recolhimento de FGTS e Contribuição Social. No encerramento do ano de 2022, os processos ainda se encontravam em estágio inicial, aguardando a apreciação da defesa apresentada pela companhia. São considerados significativos os processos cujo valor envolvido supera R\$ 500 mil.

GRI 205-2 | Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

Do total de integrantes elegíveis para executarem o treinamento, 90% já haviam concluído a formação em 2022, incluindo 100% dos membros do Conselho de Administração. Os demais integrantes têm previsão de conclusão até o final de março de 2023.

GRI 206-1 | Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio

Não estivemos envolvidos em nenhuma ação judicial relacionada a práticas desleais de concorrência em 2022.

GRI 2-30 | Acordos de negociação coletiva

INTEGRANTES COBERTOS POR ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO¹

	2022	2021	2020
A. Número total de integrantes	3.963	2.540	1.696
B. Número de integrantes cobertos por acordos ou convenções coletivas de trabalho	3.830	2.440	1.647
Percentual de integrantes cobertos por acordos/convenções (B/A)	96,6%	96,1%	97,1%

1. Integrantes estatutários, aprendizes e estrangeiros expatriados, contratados pelas empresas internacionais, não são regidos pelos instrumentos coletivos de trabalho.

GRI 11.20.6 | Liste os beneficiários efetivos da organização e explique como a organização identifica os beneficiários efetivos dos parceiros de negócios, inclusive joint ventures e fornecedores

A Ocyan S.A. é 100% detida pela Ocyan Participações S.A, que por sua vez é 100% detida pela Novonor S.A. - Em Recuperação Judicial. As empresas do Grupo

Novonor são controladas pela família Odebrecht, e não temos nenhuma pessoa física que detenha mais de 20% da Ocyan S.A. Nossos parceiros de negócios passam por processos de *due diligence* no âmbito do Sistema de Conformidade, que inclui a identificação de beneficiários efetivos (saiba mais na página 26).

GRI 302-1 | Consumo de energia dentro da organização

Em 2022, nossos escritórios consumiram 5.727 GJ de eletricidade, uma redução de 17,5% em relação aos 6.939 GJ consumidos em 2021. Essa energia é fornecida pela distribuidora de energia local, sendo garantida a rastreabilidade de origem renovável por meio da compra de I-RECs.

GRI 305-1, 305-2 e 305-3 | Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE), Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia e Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

INVENTÁRIO DE GEE (tCO₂e)¹

	2022	2021	2020
Escopo 1			
Emissões brutas	16.337,6	10.637,4	1.675,5
Emissões biogênicas	33,3	23,1	23,9
Escopo 2			
Abordagem de localização	68,6	239,8	111,0
Abordagem de escolha de compra	0,0	0,0	nd
Escopo 3			
Emissões brutas	537.158,5	475.738,5	498.960,2
Emissões biogênicas	239,1	356,8	191,7

1. O inventário é elaborado pela abordagem de controle operacional e inclui os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃. Dados históricos recalculados por alteração de premissa, alocando emissões da Produção Offshore sob período de contrato no escopo 3, independentemente da disponibilidade operacional (downtime/uptime). [GRI 2-4](#)

EMISSÕES BRUTAS DE ESCOPO 1 POR FONTE (tCO₂e)¹

	2022	2021	2020
Combustão - fontes fixas	14.150,2	9.096,5	1.412,2
Combustão - fontes móveis	207,4	135,0	130,7
Emissões fugitivas	1.980,0	1.405,9	132,7
Total	16.337,6	10.637,4	1.675,5

1. O inventário é elaborado pela abordagem de controle operacional e inclui os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃. Dados históricos recalculados por alteração de premissa, alocando emissões da Produção Offshore sob período de contrato no escopo 3, independentemente da disponibilidade operacional (downtime/uptime). [GRI 2-4](#)

EMISSÕES BRUTAS DE ESCOPO 3 POR FONTE (tCO₂e)¹

	2022	2021	2020
Atividades relacionadas a combustíveis e energia	2.363,0	1.569,5	295,4
Transporte e distribuição <i>upstream</i>	247,0	276,2	112,4
Resíduos	156,8	697,1	555,1
Viagens a negócios	2.167,3	1.828,7	2.187,6
Operação de ativos arrendados	532.224,3	471.367,0	495.809,7
Total	537.158,5	475.738,5	498.960,2

1. O inventário é elaborado pela abordagem de controle operacional e inclui os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃. Dados históricos recalculados por alteração de premissa, alocando emissões da Produção Offshore sob período de contrato no escopo 3, independentemente da disponibilidade operacional (downtime/uptime). [GRI 2-4](#)

GRI 305-7 | Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas

Em nossas operações, atendemos aos requisitos da Convenção da Marpol 73/78 e às condicionantes de licença ambiental de nossos clientes relacionadas a emissões atmosféricas não GEE. As principais fontes desse tipo de emissão são os motores e turbogeradores a combustão das embarcações que realizam as atividades de perfuração e produção de petróleo.

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS NÃO GEE EM 2022 (TONELADAS)	
	2022
CO	nd
NOx	4.844,8
SOx	46,4
Compostos orgânicos voláteis (COV)	112,6
Poluentes atmosféricos perigosos (HAP)	nd
Material particulado (MP)	88,9

GRI 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final

RESÍDUOS DESVIADOS DE DISPOSIÇÃO FINAL POR MÉTODO E TIPO (TONELADAS)

	2022			2021			2020		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Rerrefino	560,2	0,0	560,2	641,8	0,0	641,8	900,3	0,0	900,3
Coprocessamento	401,0	220,3	621,4	370,8	142,5	513,3	379,7	131,9	511,6
Reciclagem	46,9	731,8	778,7	35,2	585,0	620,2	18,3	596,3	614,6
Recuperação	0,0	0,0	0,0	10,0	0,0	10,0	9,1	0,0	9,1
Recondicionamento	1,8	0,0	1,8	2,7	0,0	2,7	3,6	0,0	3,6
Despressurização	0,5	0,0	0,5	0,8	0,0	0,8	0,2	0,0	0,2
Descontaminação	11,3	0,0	11,3	0,7	0,0	0,7	10,5	0,0	10,5
Reprocessamento	0,9	0,0	0,9	0,7	0,0	0,7	1,7	0,0	1,7
Beneficiamento	1,3	0,0	1,3	0,4	0,0	0,4	2,5	0,0	2,5
Compostagem	0,0	27,4	27,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,6
Total de resíduos desviados de disposição final	1.023,9	979,5	2.003,4	1.063,1	727,6	1.790,6	1.325,9	728,8	2.054,7

GRI 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final

COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS DESVIADOS DE DISPOSIÇÃO FINAL (TONELADAS)

	2022			2021			2020		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Borra oleosa	10,8	0,0	10,8	0,0	0,0	0,0	20,3	0,0	20,3
Lâmpadas	1,4	0,0	1,4	0,9	0,0	0,9	3,2	0,0	3,2
Latas metálicas	0,0	2,8	2,8	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0
Lixo comum	0,0	93,8	93,8	0,0	0,4	0,4	0,0	0,0	0,0
Lodo	2,6	0,0	2,6	1,2	0,0	1,2	1,0	0,0	1,0
Madeira	0,0	145,5	145,5	0,0	160,8	160,8	0,0	133,4	133,4
Metal	0,0	629,8	629,8	0,0	479,3	479,3	0,0	510,6	510,6
Óleo sujo	560,2	0,0	560,2	643,9	0,0	643,9	900,3	0,0	900,3
Óleo vegetal	0,0	3,8	3,8	0,0	3,4	3,4	0,0	8,7	8,7
Orgânico	0,0	27,4	27,4	0,0	0,9	0,9	0,0	1,0	1,0
Papel/papelão	0,0	31,3	31,3	0,0	32,4	32,4	0,0	31,8	31,8
Pilhas e baterias	24,7	0,0	24,7	22,0	0,0	22,0	10,3	0,0	10,3
Plástico	0,0	34,9	34,9	0,0	39,3	39,3	0,0	33,9	33,9
Produto químico	10,3	0,0	10,3	23,0	0,0	23,0	26,2	0,0	26,2
Resíduo contaminado	391,7	0,0	391,7	351,8	0,0	351,8	336,0	0,0	336,0
Resíduo de jardinagem	0,0	1,7	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sucata eletrônica	8,0	0,0	8,0	8,9	0,0	8,9	9,6	0,0	9,6
Tambor/bombona	12,5	0,0	12,5	10,0	0,0	10,0	18,3	0,0	18,3
Tetra Pak	0,0	4,5	4,5	0,0	6,5	6,5	0,0	3,0	3,0
Vidro	0,0	3,4	3,4	0,0	1,2	1,2	0,0	3,4	3,4
Outros¹	1,8	0,5	2,4	1,6	3,4	5,0	0,8	1,0	1,8
Total de resíduos desviados de disposição final	1.023,9	979,5	2.003,4	1.063,1	727,6	1.790,6	1.325,9	728,8	2.054,7

1. Categorias que representaram menos de 1 tonelada destinada no último ano. Incluem, entre outros resíduos, borracha, cartucho, farmacêutico, infectocontagioso e latas de aerossol.

GRI 306-5 | Resíduos destinados para disposição final

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL POR MÉTODO E TIPO (TONELADAS)

	2022			2021			2020		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Autoclave	0,2	0,0	0,2	0,6	0,0	0,6	0,7	0,0	0,7
Aterro Classe I	1,0	0,0	1,0	0,3	0,0	0,3	0,4	0,0	0,4
Aterro Classe II	0,9	65,3	66,3	0,3	190,4	190,7	1,0	171,7	172,7
Destruição/detonação	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,2	0,0	0,2
Incineração sem recuperação energética	2,4	7,1	9,5	0,0	0,0	0,0	3,9	0,0	3,9
Incineração com recuperação energética	0,0	3,1	3,1	0,0	0,6	0,6	0,0	6,3	6,3
Total de resíduos destinados para disposição final	4,6	75,5	80,1	1,3	191,0	192,3	6,2	178,0	184,2

COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS DESTINADOS PARA MÉTODOS DE DISPOSIÇÃO FINAL

	2022			2021			2020		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Entulho de obra	0,0	14,1	14,1	0,0	0,0	0,0	0,0	9,9	9,9
Infectocontagioso	1,3	0,0	1,3	0,3	0,0	0,3	1,2	0,0	1,2
Lixo comum	0,0	50,4	50,4	0,0	155,1	155,1	0,0	161,6	161,6
Madeira	0,0	10,2	10,2	0,0	0,6	0,6	0,0	6,3	6,3
Resíduo contaminado	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0	0,6
Sucata eletroeletrônica	1,3	0,0	1,3	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0
Outros¹	1,1	0,8	1,9	0,7	35,2	35,9	4,3	0,1	4,4
Total	4,6	75,5	80,1	1,3	191,0	192,3	6,2	178,0	184,2

¹. Categorias que representaram menos de 1 tonelada destinada no último ano. Incluem, entre outros resíduos, borracha, cartucho, farmacêutico, lodo, orgânico, pilhas e baterias, pirotécnico, produto químico, resíduo de jardinagem e vidro.

GRI 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados

INTEGRANTES COBERTOS POR ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO¹

	Número de contratações	Número de desligamentos	Taxa de contratação²	Taxa de rotatividade³
Por gênero				
Homens	2.077	848	60,3%	42,5%
Mulheres	271	101	52,3%	35,9%
Total	2.348	949	59,2%	41,6%
Por faixa etária				
Até 30 anos de idade	555	181	78,4%	52,0%
Entre 31 e 50 anos de idade	1.644	698	57,0%	40,6%
A partir de 51 anos de idade	149	70	40,4%	29,7%
Por região				
Brasil	2.348	949	59,3%	41,7%
Áustria	0	0	0,0%	0,0%

1. Monitoramento iniciado em 2022, por isso os anos anteriores não estão disponíveis.

2. Taxa de contratação = número de contratações em cada categoria dividido pelo headcount de cada categoria no encerramento do período

3. Taxa de rotatividade = média de contratações e desligamentos em cada categoria (contratações + desligamentos / 2) dividida pelo headcount de cada categoria no encerramento do período.

GRI 401-2 | Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial

Oferecemos um conjunto de benefícios aos integrantes, alinhados às práticas de mercado e visando ao bem-estar e à retenção dos profissionais. Entre esses, destacam-se planos de saúde e odontológico, programa de previdência privada, vale-alimentação,

vale-transporte, seguros de vida, suplementar e de acidente de trabalho, flex office, Gympass, licença-maternidade flexível, licença-parental estendida e auxílio-creche/babá. Todos os integrantes, inclusive aqueles com contratos de trabalho por prazo determinado, têm direito aos mesmos benefícios. Todos os integrantes podem usufruir

do benefício de previdência privada, oferecido na modalidade de contribuição definida e com contrapartida da Ocyan. Os beneficiários podem sacar os valores acumulados no Plano de Previdência Privada da Vexty sem carência de idade e têm acesso a 100% dos recursos poupados em caso de desligamento, com total flexibilidade para utilizá-los.

Também pensando na preparação e apoio aos integrantes após sua aposentadoria, asseguramos a permanência de forma vitalícia no plano de saúde oferecido pela companhia para os profissionais que atuaram por 10 anos ou mais em nossas operações.

GRI 401-3 | Licença maternidade/paternidade

INDICADORES RELACIONADOS À LICENÇA PARENTAL EM 2022¹

	Homens	Mulheres
Número de integrantes elegíveis à licença	116	14
Número de integrantes que saíram de licença	116	14
Número de integrantes que retornaram da licença no período	108	12
Número de integrantes ainda em licença no encerramento do período	8	2
Número de integrantes que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	na	na
Número de integrantes que ainda não completaram 12 meses após o retorno da licença	116	14
Taxa de retorno²	93,1%	85,7%
Taxa de retenção³	na	na

1. Monitoramento iniciado em 2022, por isso os anos anteriores não estão disponíveis.
2. A taxa de retorno é calculada como o total de integrantes que retornaram da licença dividido pelo total de integrantes que saíram de licença. Essa taxa pode alcançar 100% para o ano de 2022, visto que oito homens e duas mulheres ainda se encontravam em período de licença no encerramento do período.
3. A taxa de retenção é calculada como o total de integrantes retidos por pelo menos 12 meses após o retorno da licença sobre o total de integrantes que saíram de licença. Essa taxa só pode ser calculada com um ano de atraso, visto a necessidade de permanência por 12 meses para apuração. Em 2022, 100% dos que retornaram de licença permaneciam na companhia no encerramento do período

GRI 402-1 | Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais

Todas as mudanças operacionais significativas são comunicadas para todos os integrantes de forma antecipada a qualquer comunicação externa, seja por e-mail ou rede social corporativa, em linha com nossa Política de Comunicação e a Diretriz para Comunicação Interna. Não há nos acordos coletivos firmados com os sindicatos a previsão de um prazo mínimo para esse tipo de notificação.

GRI 403-10 | Doenças profissionais

Não foi registrado nenhum caso de doença ocupacional em nossas operações em 2022.

GRI 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

COMPOSIÇÃO DOS NÍVEIS FUNCIONAIS POR GÊNERO

	2022		2021		2020	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Direção	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Executivos	74,7%	25,3%	73,4%	26,6%	78,5%	21,5%
Staff	56,9%	43,1%	56,1%	43,9%	55,4%	44,6%
Operações	96,5%	3,5%	95,8%	4,2%	96,9%	3,1%
Total	86,9%	13,1%	86,7%	13,3%	83,7%	16,3%

COMPOSIÇÃO DOS NÍVEIS FUNCIONAIS POR FAIXA ETÁRIA

	2022			2021			2020		
	Até 30 anos de idade	Entre 31 e 50 anos de idade	A partir de 51 anos de idade	Até 30 anos de idade	Entre 31 e 50 anos de idade	A partir de 51 anos de idade	Até 30 anos de idade	Entre 31 e 50 anos de idade	A partir de 51 anos de idade
Direção	0,0%	53,8%	46,2%	0,0%	50,0%	50,0%	nd	nd	nd
Executivos	1,8%	80,2%	18,0%	1,2%	82,7%	16,2%	nd	nd	nd
Staff	28,8%	63,2%	7,9%	22,5%	69,5%	8,0%	nd	nd	nd
Operações	16,0%	75,2%	8,9%	12,5%	76,8%	10,7%	nd	nd	nd
Total	17,9%	72,8%	9,3%	13,5%	75,7%	10,7%	14,9%	74,4%	10,8%

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

	2022	2021	2020
Por gênero			
Homens	5	6	6
Mulheres	1	1	1
Total	6	7	7
Por faixa etária			
Abaixo de 30 anos de idade	0	0	0
Entre 30 e 50 anos de idade	1	2	2
Acima de 50 anos de idade	5	5	5

GRI 405-2 | Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

PROPORÇÃO DA REMUNERAÇÃO DAS MULHERES EM RELAÇÃO À DOS HOMENS POR NÍVEL FUNCIONAL¹

	Salário-base	Remuneração total
Direção	na	na
Executivos	85%	75%
Staff	78%	84%
Operações	86%	82%

¹ Monitoramento iniciado em 2022, por isso os anos anteriores não estão disponíveis. A definição da remuneração leva em conta pesquisas de mercado para alinhamento à mediana de salários praticada, assim como a remuneração da equipe, a fim de evitar distorções. Nenhum critério de gênero é aplicado na definição da remuneração de cada posição na companhia.

SASB EM-SV-110A.1 | Total de combustível consumido, porcentagem renovável, porcentagem usada em: (1) equipamentos e veículos *on-road* e (2) equipamentos *off-road*

INDICADORES DE COMBUSTÍVEIS EM 2022

Consumo total de combustíveis (GJ)	193.672,92
% do consumo de combustíveis com origem renovável	0,3%
% do consumo de combustíveis relacionado a veículos e equipamentos <i>on-road</i>	1,7%
% do consumo de combustíveis relacionado a equipamentos <i>off-road</i> (inclui plataformas estacionárias, geradores e equipamentos montados)	98,3%

SASB EM-SV-320A.1 | (1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR), (4) taxa total de incidentes de veículos (TVIR) e (5) média de horas de saúde, segurança, e treinamento de resposta a emergências para (a) funcionários em tempo integral, (b) funcionários contratados e (c) funcionários de curta duração

INDICADORES DE SEGURANÇA DO TRABALHO CONFORME OSHA (PADRÃO SASB) EM 2022¹

	Integrantes	Terceiros
Total de humano-hora trabalhadas	8.293.917	2.314.883
Número de quase acidentes (<i>near miss</i>)	17	3
Número de incidentes registráveis (com e sem afastamento)	8	3
Número de acidentes com óbito	0	0
Taxa de incidência de quase acidentes	0,41	0,26
Taxa de incidência de incidentes registráveis	0,19	0,26
Taxa de incidência de acidentes com óbito	0,00	0,00
Total de trabalhadores	4.422	381
Horas de treinamento em saúde, segurança e preparação para emergências	307.221	nd
Média de horas de treinamento em saúde, segurança e preparação para emergências	69,48	nd
Taxa de incidentes com veículos (TVIR)	0,00	na

¹ Monitoramento iniciado em 2022, por isso os anos anteriores não estão disponíveis. As informações sobre trabalhadores de curta duração (integrantes e terceiros com até seis meses no cargo) não estão disponíveis; estamos ajustando os controles internos para permitir a apresentação desses dados em relatórios futuros.

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso | A Ocyan relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1 usada | GRI 1: Fundamentos 2021
Norma Setorial da GRI aplicável | GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021



**CONTENT INDEX
ESSENTIAL SERVICE**
 + SECTOR STANDARDS ADD-ON

2023

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Referência da Norma Setorial GRI	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
Conteúdos gerais								
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	9 e 19	-	-	-	-	-	-
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	5 e 6	-	-	-	-	-	-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	5 e 6	-	-	-	-	-	-
	2-4 Reformulações de informações	62, 64 e 78	-	-	-	-	-	-
	2-5 Verificação externa	6	-	-	-	-	-	-
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 30 e 31	-	-	-	-	-	-
	2-7 Empregados	58 e 75	-	-	-	-	6	8 e 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	76	-	-	-	-	6	8 e 10
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	19, 20 e 21	-	-	-	-	-	-

Para o Content Index - Essentials Service, o GRI Services revisou que o sumário de conteúdo da GRI é apresentado de forma clara e consistente com as Normas e que as referências para os conteúdos 2-1 a 2-5, 3-1 e 3-2 são alinhadas com as seções apropriadas no corpo do relatório. O serviço foi realizado na versão em português do relatório.

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Referência da Norma Setorial GRI	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
Conteúdos gerais								
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	19	-	-	-	-	-	5 e 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	19 e 20	-	-	-	-	-	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	19 e 21	-	-	-	-	-	16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	19, 20 e 21	-	-	-	-	-	-
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	6	-	-	-	-	-	-
	2-15 Conflitos de interesse	19	-	-	-	-	-	16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	19	-	-	-	-	-	-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	19	-	-	-	-	-	-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	22	-	-	-	-	-	-
	2-19 Políticas de remuneração	22	-	-	-	-	-	-
	2-20 Processo para determinação da remuneração	21 e 22	-	-	-	-	-	-

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Referência da Norma Setorial GRI	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
Conteúdos gerais								
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	-	Conteúdo omitido	Restrições de confidencialidade	A Ocyan S.A. é uma empresa privada de capital fechado e as informações solicitadas neste conteúdo GRI não são públicas.	-	-	-
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3 e 4	-	-	-	-	-	-
	2-23 Compromissos de política	23 e 26	-	-	-	-	-	-
	2-24 Incorporação de compromissos de política	23 e 26	-	-	-	-	-	-
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	29 e 76	-	-	-	-	-	-
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	29	-	-	-	-	10	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	76	-	-	-	-	-	16
	2-28 Participação em associações	40 e 41	-	-	-	-	-	16
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	7, 40, 41, 57, 67 e 68	-	-	-	-	-	-
2-30 Acordos de negociação coletiva	77	-	-	-	-	3	8	

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Referência da Norma Setorial GRI	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
Temas materiais								
GRI 3 Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	7	-	-	-	-	-	-
	3-2 Lista de temas materiais	7, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 67, 68, 69, 70, 71, 72 e 73	-	-	-	-	-	-
Tema material Ética, integridade e compliance								
GRI 3 Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	26, 27, 28, 29, 33, 34 e 35	-	-	-	11.19.1 11.20.1	-	-
GRI 205 Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	28	-	-	-	11.20.2	10	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	27, 28 e 77	-	-	-	11.20.3	10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	29	-	-	-	11.20.4	10	16
GRI 206 Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	76	-	-	-	11.19.2	-	16
GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 2021	11.20.5 Descreva a abordagem para transparência de contratos	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan atua na prestação de serviços para as empresas operadoras de campos de óleo e gás. São esses clientes que detêm contratos e licenças de exploração e produção.	11.20.5	-	-
	11.20.6 Liste os beneficiários efetivos da organização e explique como a organização identifica os beneficiários efetivos dos parceiros de negócios, inclusive <i>joint ventures</i> e fornecedores	77	-	-	-	11.20.6	-	-

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Referência da Norma Setorial GRI	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
Tema material Competitividade e crescimento dos negócios								
GRI 3 Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	11, 12, 13, 14, 15, 16, 33, 34 e 35	-	-	-	-	-	-
GRI 201 Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	15	-	-	-	-	-	8 e 9
Tema material Mudanças climáticas								
GRI 3 Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	33, 34, 35, 39, 60, 61, 62, 63, 64, 67 e 68	-	-	-	11.1.1 11.2.1	-	-
GRI 201 Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	61, 67 e 68	-	-	-	11.2.2	7	13
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	64 e 77	-	-	-	11.1.2	7 e 8	7, 8, 12 e 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	64	-	-	-	11.1.3	8	7, 8, 12 e 13
	302-3 Intensidade energética	-	Conteúdo omitido	Informação indisponível	A Ocyan não definiu indicadores de intensidade energética, esse assunto será discutido com a liderança para validação e inclusão no próximo relatório.	11.1.4	8	7, 8, 12 e 13
GRI 305 Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	62 e 78	-	-	-	11.1.5	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	62 e 78	-	-	-	11.1.6	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	62 e 78	-	-	-	11.1.7	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	63	-	-	-	11.1.8	8	13, 14 e 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	61	-	-	-	11.2.3	8 e 9	13, 14 e 15
GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 2021	11.2.4 Descreva a abordagem da organização para o desenvolvimento de políticas públicas e lobby sobre mudanças climáticas	40, 41 e 61	-	-	-	11.2.4	-	-

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Referência da Norma Setorial GRI	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
Tema material Impactos ambientais das operações								
GRI 3 Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	33, 34, 35, 69, 70, 71, 72 e 73	-	-	-	11.3.1 11.4.1 11.5.1 11.6.1	-	-
GRI 303 Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	70	-	-	-	11.6.2	8	6 e 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	70 e 71	-	-	-	11.6.3	8	6
	303-3 Captação de água	71	-	-	-	11.6.4	7 e 8	6
	303-4 Descarte de água	71	-	-	-	11.6.5	7 e 8	6
	303-5 Consumo de água	71	-	-	-	11.6.6	8	6
GRI 304 Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	Como prestadora de serviços para o setor de óleo e gás, a Ocyan não possui unidades próximas a áreas com valor para a biodiversidade.	11.4.2	8	6, 14 e 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	69	-	-	-	11.4.3	8	6, 14 e 15
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan não está sujeita à manutenção de áreas protegidas ou a atividades de reflorestamento.	11.4.4	8	6, 14 e 15
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan não conduz estudos de monitoramento de espécies ameaçadas, uma vez que isso é de atribuição dos seus clientes operadores dos campos de óleo e gás.	11.4.5	8	6, 14 e 15

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Referência da Norma Setorial GRI	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
Tema material Impactos ambientais das operações								
GRI 305 Emissões 2016	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	79	-	-	-	11.3.2	7 e 8	3, 12, 14 e 15
GRI 306 Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	72	-	-	-	11.5.2	8	3, 6, 11 e 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	72	-	-	-	11.5.3	8	3, 6, 11 e 12
	306-3 Resíduos gerados	72	-	-	-	11.5.4	8	3, 11 e 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	72, 79 e 80	-	-	-	11.5.5	8	3, 11 e 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	72 e 81	-	-	-	11.5.6	8	3, 11 e 12
GRI 416 Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan atua na prestação de serviços para empresas operadoras de campos de óleo e gás, não havendo impactos à saúde e segurança ao consumidor final de seus produtos e serviços.	11.3.3	-	-

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Referência da Norma Setorial GRI	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
Tema material Saúde e segurança								
GRI 3 Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	33, 34, 35, 36, 42, 43, 44, 45, 46, 47 e 48	-	-	-	11.8.1 11.9.1	-	-
GRI 306 Efluentes e resíduos 2016	306-3 Vazamentos significativos	48	-	-	-	11.8.2	7 e 8	6, 14 e 15
GRI 403 Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	47	-	-	-	11.9.2	-	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	43, 45 e 46	-	-	-	11.9.3	-	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	46	-	-	-	11.9.4	-	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	45 e 46	-	-	-	11.9.5	-	8 e 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	44 e 45	-	-	-	11.9.6	-	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	46	-	-	-	11.9.7	-	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	43	-	-	-	11.9.8	-	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	47	-	-	-	11.9.9	-	8
	403-9 Acidentes de trabalho	43 e 44	-	-	-	11.9.10	-	3, 8 e 16
	403-10 Doenças profissionais	83	-	-	-	11.9.11	-	3, 8 e 16
GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 2021	11.8.3 Relate o número total de eventos de segurança de processo Nível 1 e Nível 2, e discrimine esse total por atividade de negócio	48	-	-	-	11.8.3	-	-
	11.8.4 Os conteúdos adicionais ao setor listados abaixo são destinados a organizações com operações de mineração de areias betuminosas: liste as instalações de rejeitos da organização; para cada instalação de rejeitos, descreva a instalação de rejeitos, relate se a instalação é ativa, inativa ou foi fechada e relate a data e os principais achados da avaliação de riscos mais recente; descreva as medidas tomadas para gerenciar impactos de instalações de rejeitos, inclusive durante o encerramento e pósencerramento e prevenir falhas catastróficas de instalações de rejeitos.	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan não atua em atividades de mineração de areias betuminosas.	11.8.4	-	-

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Referência da Norma Setorial GRI	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
Tema material Desenvolvimento de pessoas								
GRI 3 Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	33, 34, 35, 55 e 56	-	-	-	11.10.1 11.11.1	-	-
GRI 202 Presença no mercado 2016	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	Pelo porte de atuação da Ocyan e natureza do modelo de negócios, o conteúdo GRI não foi considerado material.	11.11.2	6	8
GRI 401 Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	82	-	-	-	11.10.2	6	5, 8 e 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	82	-	-	-	11.10.3	-	3, 5 e 8
	401-3 Licença maternidade/paternidade	83	-	-	-	11.10.4 11.11.3	6	5 e 8
GRI 402 Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	83	-	-	-	11.10.5	3	8
GRI 404 Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	56	-	-	-	11.10.6 11.11.4	6	4, 5, 8 e 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	56	-	-	-	11.10.7	-	8

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Referência da Norma Setorial GRI	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
Tema material Direitos humanos e diversidade								
GRI 3 Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	32, 33, 34, 35, 38, 54, 57, 58 e 59	-	-	-	11.11.1 11.12.1 11.13.1	-	-
GRI 405 Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	58 e 84	-	-	-	11.11.5	6	5 e 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	85	-	-	-	11.11.6	6	5, 8 e 10
GRI 406 Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	29	-	-	-	11.11.7	6	5 e 8
GRI 407 Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	32	-	-	-	11.13.2	3	8
GRI 408 Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	32	-	-	-	-	5	8 e 16
GRI 409 Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	32	-	-	-	11.12.2	4	8

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Referência da Norma Setorial GRI	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
Tema material Responsabilidade na gestão de fornecedores								
GRI 3 Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	30, 31, 32, 33, 34 e 35	-	-	-	11.10.1 11.12.1	-	-
GRI 204 Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	31	-	-	-	-	-	8
GRI 308 Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	31	-	-	-	-	8	-
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	31	-	-	-	-	8	-
GRI 414 Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	31	-	-	-	11.10.8 11.12.3	2	5, 8 e 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	31 e 32	-	-	-	11.10.9	2	5, 8 e 16
Tema material Relacionamento com as comunidades								
GRI 3 Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	33, 34, 35, 37, 49, 50, 51, 52 e 53	-	-	-	11.15.1	-	-
GRI 203 Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	52	-	-	-		-	5, 9 e 11
GRI 413 Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	50, 51, 52 e 53	-	-	-	11.15.2	1	-
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	51	-	-	-	11.15.3	1	1 e 2
GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 2021	11.15.4 Relate o número e o tipo de queixas de comunidades locais identificadas	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	Pelo porte de atuação da Ocyan e natureza do modelo de negócios, o conteúdo GRI não foi considerado material.	11.15.4	-	-

Temas da Norma Setorial da GRI aplicável definidos como não materiais	
Requisito(s) omitido(s)	Motivo
GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 2021	
11.7 Encerramento e reabilitação	Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, a Ocyan não tem influência sobre o planejamento de encerramento e reabilitação de sites. Apesar de o tópico reunir impactos associados à cadeia de valor da Ocyan, a significância desses impactos para o modelo de negócio da companhia é considerada baixa, sobretudo em relação a outros tópicos.
11.14 Impactos econômicos	A Ocyan atua na prestação de serviços às operadoras de exploração e produção, tendo uma escala de operação relativamente pequena em relação ao setor. Dessa forma, apesar de gerar localmente impacto econômico sobre a contratação de pessoas e fornecedores, não é caracterizada pelos principais impactos desse tópico, em especial a dependência econômica de regiões e países em relação às suas operações. Dessa forma, o tópico é considerado de significância baixa e não material.
11.16 Direitos à terra e aos recursos naturais	Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, majoritariamente no <i>offshore</i> , a Ocyan não demanda infraestruturas que restrinjam o acesso a áreas significativas ou o reassentamento de populações. A companhia está associada a um potencial impacto dessa natureza por parte de seus clientes, mas estes devem atender aos critérios de licenciamento ambiental previstos na legislação brasileira, que incluem audiências públicas com as comunidades e o planejamento antecipado e devidamente compensado para eventuais deslocamentos. Dessa forma, o tema não é considerado material.
11.17 Direitos de povos indígenas	Direitos de povos indígenas não é um tema material para a Ocyan, uma vez que a companhia opera predominantemente em atividades <i>offshore</i> para serviços específicos às empresas operadoras de campos (perfuração, completação, arrendamento FPSO, manutenção e serviços). A companhia está ligada, por sua cadeia de clientes, a um potencial impacto destes sobre comunidades indígenas, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.
11.18 Conflito e segurança	Conflito e segurança não é um tema material para a Ocyan, uma vez que a companhia opera predominantemente em atividades <i>offshore</i> para serviços específicos às empresas operadoras de campos (perfuração, completação, arrendamento FPSO, manutenção e serviços) e, dessa forma, não demanda a contratação de forças de segurança para proteção patrimonial e de pessoas. A companhia está ligada, por sua cadeia de clientes, a um potencial impacto desse tipo, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.
11.21 Pagamentos a governos	Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, a Ocyan não está sujeita às taxações específicas aplicáveis às empresas de exploração e produção. O impacto sobre a arrecadação de impostos e pagamentos ao governo não tem, portanto, nenhuma diferenciação em relação a outros segmentos da economia. Dessa forma, o tema não é considerado material.
11.22 Políticas públicas	Pelo porte e natureza de negócio da Ocyan, a companhia não contribui de forma significativa para a discussão de políticas públicas centrais da indústria de óleo e gás (como nas temáticas de transição energética, <i>royalties</i> etc.). Há um potencial impacto dos clientes da Ocyan no tema, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.

Sumário de conteúdo do SASB

Óleo e Gás – Serviços

Tópico SASB	Código SASB	Métricas solicitadas pelo SASB	Página/Resposta
Serviços de redução das emissões e gestão de combustíveis	EM-SV-110a.1	Total de combustível consumido, percentagem renovável, percentagem usada em: (1) equipamentos e veículos <i>on-road</i> e (2) equipamentos <i>off-road</i>	85
	EM-SV-110a.2	Discussão de estratégia ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados a emissões atmosféricas	61, 62, 63 e 64
	EM-SV-110a.3	Porcentagem de motores em serviço que atendem à conformidade Tier 4 para emissões de motores diesel não rodoviários	Não se aplica, pois a Ocyan não está sujeita aos parâmetros da Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA) para motores a diesel não rodoviários.
Serviços de gestão de água	EM-SV-140a.1	(1) Volume total de água doce manuseado nas operações, (2) percentual reciclado	71
	EM-SV-140a.2	Discussão da estratégia ou planos para abordar o consumo de água e os riscos, oportunidades e impactos relacionados ao descarte	70 e 71
Gestão de químicos	EM-SV-150a.1	Volume de fluido de fraturamento hidráulico usado, percentagem perigosa	Não se aplica, pois a Ocyan não realiza atividades de fraturamento hidráulico.
	EM-SV-150a.2	Discussão de estratégia ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados a produtos químicos	69
Gestão de impactos ecológicos	EM-SV-160a.1	Área média perturbada por local de poço de (1) petróleo e (2) de gás	Não se aplica, pois a Ocyan não realiza a perfuração de poços <i>onshore</i> .
	EM-SV-160a.2	Discussão da estratégia ou plano para abordar riscos e oportunidades relacionados aos impactos ecológicos das atividades principais	69

Tópico SASB	Código SASB	Métricas solicitadas pelo SASB	Página/Resposta
Saúde e segurança da força de trabalho	EM-SV-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR), (4) taxa total de incidentes de veículos (TVIR) e (5) média de horas de saúde, segurança, e treinamento de resposta a emergências para (a) funcionários em tempo integral, (b) funcionários contratados e (c) funcionários de curta duração	85
	EM-SV-320a.2	Descrição dos sistemas de gestão usados para integrar uma cultura de segurança em toda a cadeia de valor e ciclo de vida do projeto	47 e 48
Ética nos negócios e transparência em pagamentos	EM-SV-510a.1	Valor da receita líquida em países que têm as 20 classificações mais baixas no Índice de Percepção de Corrupção da Transparência Internacional	Não se aplica, pois a Ocyan não atua nos países que ocupam as 20 piores colocações no ranking do Índice de Percepção de Corrupção da Transparência Internacional.
	EM-SV-510a.2	Descrição do sistema de gestão para prevenção de corrupção e suborno em toda a cadeia de valor	26, 27, 28 e 29
Gestão do ambiente legal e regulatório	EM-SV-530a.1	Discussão de posições corporativas relacionadas a regulamentações governamentais e/ou propostas de políticas que abordam fatores ambientais e sociais que afetam o setor	40, 41 e 69
Gestão do risco de incidente crítico	EM-SV-540a.1	Descrição dos sistemas de gestão usados para identificar e mitigar riscos catastróficos e de <i>tail-end</i>	47 e 48
Métricas de atividade	EM-SV.000.A	Número de sites de plataforma ativos	16
	EM-SV.000.B	Número de locais de poços ativos	16
	EM-SV.000.C	Quantidade total de perfuração realizada	16
	EM-SV.000.D	Número total de horas trabalhadas por todos os funcionários	44



Endereços

Sede

Avenida Cidade de Lima, 86, salas 501 e 502
Santo Cristo – Rio de Janeiro (RJ)
CEP 20.220-710

Base de Apoio Logístico (Perfuração Offshore e Manutenção e Serviços Offshore)

Rodovia Amaral Peixoto, s/nº – km 167
Fazenda São José Mutum, Imboassica –
Macaé (RJ) – CEP: 27.925-290

Viena – Áustria

Ocyan Oil & Gas GmbH

Lothringerstrasse, 16/08 – 1030 Viena – Áustria

Créditos

Área responsável pelo Relatório
Sustentabilidade

Conteúdo, consultoria e design
usina82



ocyan